



Warszawa, dnia 27 lipca 2009 roku

OPZZ /AR/PS/504/ 2009

Pan

Piotr Zientarski

Przewodniczący

Komisji Ustawodawczej

Senatu Rzeczypospolitej Polskiej

W odpowiedzi na pismo z dnia 17 lipca br. uprzejmie informuję, że Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych do projektu ustawy o zmianie ustawy – Kodeks pracy (druk senacki nr 614) zgłasza następujące uwagi:

Zaproponowane rozwiązania w istotny sposób ograniczają istniejące uprawnienia pracownicze dotyczące m. in. wymiaru urlopów szkoleniowych oraz dodatkowych świadczeń związanych z kształceniem się pracowników.

Należy bowiem zauważyć, że projekt ustawy wprowadza o wiele gorsze warunki dla pracownika chcącego się kształcić i podnosić swe kwalifikacje, niż przewidziane w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej oraz Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 12 października 1993 roku w sprawie zasad podnoszenia kwalifikacji zawodowych i wykształcenia ogólnego dorosłych (Dz. U. z 1993 roku, Nr 103, poz. 472 ze zm.).

Projekt zmniejsza przede wszystkim wymiar urlopów szkoleniowych dla pracowników – w zależności od formy kształcenia, z 6 dni do 5, a także z 12, 21 czy też 28 dni do 10 dni.

Nie znane są nam powody dla których w tak drastyczny sposób planuje się pogorszyć pracownikowi możliwość godzenia pracy zawodowej z podnoszeniem swych kwalifikacji.

Możemy się jedynie domyślać, że w obecnej sytuacji, pod hasłami walki z kryzysem i łagodzenia „obciążeń” pracodawców, próbuje się maksymalnie ograniczyć uprawnienia pracownicze, nie zastanawiając się nad racjonalnością czy też zasadnością wprowadzania kolejnych projektów zmian w prawie pracy. Ograniczanie uprawnień pracowników jest tym bardziej niezrozumiałe, że w publicznych deklaracjach rządząca koalicja podnosi wagę kształcenia i podnoszenia kwalifikacji jako jednej z metod zwiększenia aktywności zawodowej polskiego społeczeństwa.

Przedłożone propozycje zmian pokazują prawdziwe intencje rządu oraz wskazują, że każda okazja do pogorszenia rozwiązań prawnych dla pracowników jest dobra - nawet wykonanie wyroku Trybunału Konstytucyjnego, który przecież nie odnosił się do meritum ww. rozporządzenia.

W związku z powyższym, mając również na uwadze wyrok Trybunału Konstytucyjnego z dnia 31 marca 2009 roku, wnosimy o utrzymanie dotychczasowych uprawnień pracowniczych w drodze odpowiednich rozwiązań ustawowych.

Z poważaniem

Wiceprzewodniczący RP/IZ

Andrzej Radzikowski