



Warszawa, dnia 20 marca 2009 r.

MINISTER ŚRODOWISKA

Maciej Nowicki

DL-lp-070-05/0559/09

SECRETARIA
Biuro Prac Senackich
wpłynęło dn. 24.03.09. zał.
nr. 1892 podpis. Nowicki

Pan

Bogdan BORUSEWICZ

Marszałek Senatu

Rzeczypospolitej Polskiej

Stanowcy Panie Marszałku,

Odpowiadając na oświadczenie senatora Wojciecha Skurkiewicza z dnia 18 lutego 2009 r., przekazane pismem Wicemarszałka Senatu z dnia 26 lutego 2009 r., znak BPS/DSK-043-1396/09, dotyczący polityki kadrowej w RDLP w Łodzi uprzejmie informuje, co następuje:

1. Czy prawdą jest, że stanowisko do spraw gospodarki drewnem zostało utworzone na okres sześciu miesięcy w RDLP w Łodzi tylko i wyłącznie po to, aby zatrudnić panią A B - W ?

Stanowisko do spraw gospodarki drewnem nie zostało utworzone tylko i wyłącznie po to, żeby zatrudnić panią A B - W. Zamiar utworzenia terenowej służby brakarskiej jest kontynuacją rozwiązań istniejących w RDLP w Łodzi w latach ubiegłych. Na skutek awansów zawodowych i przejścia na emeryturę, zatrudnionych wówczas terenowych pracowników ds. gospodarki drewnem służba brakarska w RDLP w Łodzi przestała czasowo istnieć. Widząc potrzebę odtworzenia tej służby, Dyrektor RDLP w Łodzi zwrócił się pismem z dnia 7.03.2008 r. (znak: EM-141-1/08) (załącznik nr 1) do wszystkich nadleśnictw z prośbą o wytypowanie osób zajmujących się sprzedażą drewna do uzupełniających szkoleń z zakresu sporządzania szacunków brakarskich, monitorowania właściwego wykorzystania surowca

drzewnego, rozpatrywania reklamacji i innych zagadnień z zakresu gospodarki drewnem. Wspomniane szkolenia prowadzone są w dalszym ciągu przez pracowników Wydziału Marketingu i Rozwoju RDLP oraz przez inne zaproszone osoby. Uczestnicy szkoleń dodatkowo kierowani są na kursy brakarskie pogłębiające ich wiedzę zawodową. Zamiarem jest wyłonienie w najbliższym czasie spośród uczestników szkoleń pracowników do służby brakarskiej.

Pani Anna Białas-Wojcik była zatrudniona w biurze Regionalnej Dyrekcji Lasów Państwowych w Łodzi na podstawie umowy o pracę na stanowisku Głównego Specjalisty Służby Leśnej ds. gospodarki drewnem w okresie od 1.06.2008 r. do 30.11.2008 r. tj. do czasu uzyskania wieku emerytalnego.

Wprowadzenie przez Dyrektora Generalnego Lasów Państwowych zakazu zatrudniania nowych pracowników – pismo GK-110-46/08 z dnia 29.05.2008 r. oraz pismo GK-110-137/08 z dnia 29.12.2008 r. - wstrzymało prace nad tworzeniem służby brakarskiej w Regionalnej Dyrekcji Lasów Państwowych. Dyrektor RDLP w Łodzi, widząc potrzebę odtworzenia tej służby zamierza obsadzić stanowiska w służbie brakarskiej w drodze przesunięć wewnętrznych, lub pomiędzy nadzorowanymi jednostkami. W tym celu na podstawie Decyzji nr 3/2009 Dyrektora RDLP w Łodzi z dnia 3.03.2009 r. (załącznik nr 2) została powołana Komisja mająca za zadanie wyłonienie kandydatów do pracy w służbie brakarskiej. Utworzenie służb brakarskich nie spowoduje przekroczenia limitu zatrudnienia w biurze RDLP w Łodzi.

2. Czy na odstępstwa od regulaminu organizacyjnego wyraził zgodę dyrektor generalny Lasów Państwowych ?

Na zatrudnienie pani Anny Białas-Wojcik w biurze RDLP w Łodzi wyraził zgodę dyrektor generalny Lasów Państwowych poprzez zwiększenie limitu zatrudnienia i zmianę regulaminu organizacyjnego biura, pismo GK-110-45/08 z dnia 26.05.2008 r. (załącznik nr 3), na wniosek Dyrektora RDLP – pismo DO-113-25/08 z dnia 14.05.2008 r. (załącznik nr 4).

Zatrudnienie pani Anny Białas-Wojcik zostało poprzedzone dokonaniem stosownych zmian w Regulaminie Organizacyjnym RDLP w Łodzi na podstawie zarządzenia nr 17 Dyrektora RDLP z dnia 29 maja 2008 r. w sprawie zmian w regulaminie (załącznik nr 5).

3. Jaka była suma kosztów (zarówno osobowych jak i bezosobowych oraz administracyjnych) utworzenia i utrzymywania przez sześć miesięcy stanowiska ds. gospodarki drewnem w RDLP w Łodzi ?

Z przedłożonej mi dokumentacji (załącznik nr 15) wynika, że zestawienie sumy kosztów utrzymania stanowiska ds. gospodarki drewnem w Regionalnej Dyrekcji Lasów Państwowych w Łodzi za okres od 1 czerwca 2008 r. do 30 listopada 2008 r. wyniosło 65 475,14 zł.

4. Jakie są efekty pracy pracownika zatrudnionego na stanowisku do spraw gospodarki drewnem (na przykład liczba pism, jakimi zajmowano się na tym stanowisku)?

W zakresie obowiązków ww. stanowiska była kontrola prawidłowości sporządzania szacunków brakarskich, będących podstawą do planowania pozyskania drewna. Dobrze wykonane szacunki brakarskie są podstawowym elementem decydującym o prawidłowo sporządzonej ofercie sprzedaży drewna, co jest niebywale istotne w obecnie obowiązującym systemie sprzedaży surowca.

Do ww. stanowiska pracy należało między innymi:

- kontrolowanie w podległych nadleśnictwach szacunków brakarskich oraz ocena sporządzanych planów pozyskania i planów sprzedaży,
- kontrolowanie wykorzystania surowca drzewnego, właściwej manipulacji sortymentowej, wielkości zapasów i rotacji drewna,
- ocenianie prawidłowości i celowości sporządzania specyfikacji manipulacyjnych, wynikających z niewłaściwej kwalifikacji lub deprecjacji drewna oraz właściwego sporządzania pozostałych dokumentów do ewidencji i obrotu drewna,
- rozpatrywanie reklamacji na zlecenie Dyrektora RDLP w Łodzi,
- prowadzenie stałego instruktazu z zakresu manipulacji i klasyfikacji surowca drzewnego, zasad handlu i marketingu, szacunku brakarskiego, konserwacji drewna i rozpatrywania reklamacji,
- ocenianie prawidłowości zabezpieczania interesów Lasów Państwowych w umowach na sprzedaż surowca drzewnego,
- kontrolowanie przestrzegania zasad bhp i wymogów Certyfikacji FSC przy pozyskaniu i zrywce drewna.

Pani A, B i W w trakcie zatrudnienia na tym stanowisku przeprowadziła kontrole z zakresu gospodarki drewnem w następujących nadleśnictwach:

1. Nadleśnictwo Spała (załącznik nr 6 - protokół z kontroli),
2. Nadleśnictwo Opoczno (załącznik nr 7 - protokół z kontroli),
3. Nadleśnictwo Piotrków (załącznik nr 8 - protokół z kontroli),
4. Nadleśnictwo Radziwiłłów (załącznik nr 9 - protokół z kontroli),
5. Nadleśnictwo Gostynin (załącznik nr 10 - protokół z kontroli),
6. Nadleśnictwo Bełchatów (załącznik nr 11 - protokół z kontroli),
7. Nadleśnictwo Przedbórz (załącznik nr 12 - protokół z kontroli),
8. Nadleśnictwo Łąck (załącznik nr 13 - protokół z kontroli).

Efektami pracy pani A. B. -W. , jest uporządkowanie w szeregu nadleśnictwach spraw związanych z obrotem drewna i zabezpieczeniem płatności oraz zainicjowanie działań w RDLP w Łodzi i DGLP związanych z pozyskaniem i obrotem drewna pochodzącego z gruntów leśnych wyłączonych pod autostrady i drogi. Wyniki kontroli terenowych i merytoryczna pomoc jaką pani A. B. -W. udzielała kontrolowanym nadleśnictwom doprowadziły do znaczącej poprawy struktury pozyskania drewna.

Efekty pracy są dobrym świadectwem kwalifikacji zawodowych pani mgr inż. A. B. -W. i wskazują na dalszą potrzebę nadzoru RDLP nad realizowanymi przez nadleśnictwa zadaniami z zakresu pozyskania i sprzedaży drewna.

5. Czy prawdą jest, że osoba zatrudniona na stanowisku do spraw gospodarki drewnem nie posiada stosownych kwalifikacji merytorycznych w postaci odpowiedniej klasy brakarskiej?

Pani A. B. -W. jako wieloletni pracownik Lasów Państwowych (28 lat była zastępcą nadleśniczego), jest osobą posiadającą bardzo dużą wiedzę i doświadczenie zawodowe, znacznie wybiegające ponad wymagania jakie stawia się brakarzom. Okoliczność ta była główną przyczyną podjęcia decyzji o jej zatrudnieniu na stanowisku Głównego Specjalisty SL ds. gospodarki drewnem.

Biorąc pod uwagę wysokie kwalifikacje zawodowe i doświadczenie w zakresie gospodarki drewnem, przy zawartej umowie o pracę na okres sześciu miesięcy i wysokich kosztach uczestniczenia w kursie brakarskim, dyrekcja RDLP w Łodzi nie skierowała pani A. B. -W. na powyższy kurs.

6. Jakie kwalifikacje posiada pan J. P. , że mimo wejścia w wiek emerytalny zdecydowano się zatrudnić go na stanowisku do spraw współpracy z zagranicą? W szczególności proszę podać, jakimi językami obcymi włada pan J. P. ?

Utworzenie samodzielnego stanowiska Doradcy ds. Współpracy z Zagranicą i zatrudnienie na nim pana J. P. miało na celu wykorzystanie jego doświadczenia i wiedzy nabytej podczas pełnienia wysokich funkcji w strukturze Biura Urządzenia Lasu i Geodezji Leśnej oraz jednostkach organizacyjnych PGL Lasy Państwowe.

Tematy związane ze współpracą zagraniczną w ramach Europejskiego Instrumentu Sąsiedztwa i Partnerstwa (EISP), są zagadnieniami nowymi, nie realizowanymi do tej pory przez

Lasy Państwowe i przez to wymagają od osób zajmujących się nimi dużego doświadczenia zawodowego i odpowiedniego przygotowania merytorycznego.

Zagadnienia, które znalazły się w zakresie obowiązków pana J. P. to:

- ocena ewentualnych skutków ekonomicznych i gospodarczych, które mogą być następstwem ustanowienia na obszarze RDLP w Łodzi obszarów Natura 2000,
- ustalenie przyczyn zaniechania użytkowania rębnych drzewostanów przeszlorębnych na terenie RDLP w Łodzi,
- uregulowanie spraw dróg gminnych wchodzących w sieć dróg leśnych o charakterze przeciwpożarowym,
- analiza potencjalnych możliwości stosowania odnowień naturalnych na terenie RDLP w Łodzi,
- analiza celowości i hierarchia pilności inwestycji i remontów realizowanych w podległych RDLP w Łodzi jednostkach organizacyjnych,
- realizowanie przepisów prawa i zapisów umów przez firmy pozyskujące kopaliny na terenie RDLP w Łodzi, ze szczególnym uwzględnieniem spraw związanych ze stanem posiadania tj. nie naruszania granic, nie rozjeżdżania dróg leśnych nie objętych udostępnieniem na cele związane z działalnością wydobywczą itp.

Powyższe zagadnienia są tematami trudnymi, wymagającymi doskonałej znajomości spraw z zakresu gospodarki leśnej, w tym szczególnie urządzania lasu oraz obowiązujących przepisów prawnych w tym zakresie, dlatego też w celu ich realizowania, dyrekcja RDLP w Łodzi zdecydowała o utworzeniu oddzielnego stanowiska i zatrudnieniu na nim osoby gwarantującej ich wykonanie.

Z kwestionariusza osobowego pan J. P. wynika, że w stopniu słabym posługuje się językiem niemieckim i rosyjskim.

7. Czy prawdą jest, że stanowisko do spraw współpracy z zagranicą utworzono specjalnie dla pana J. P., a utworzenie tego stanowiska jest swoistą zapłatą za pełnienie przez pana P. przez cztery miesiące funkcji dyrektora generalnego Lasów Państwowych i ścisłe realizowanie przez niego instrukcji politycznych?

Stanowisko ds. współpracy z zagranicą nie zostało utworzone specjalnie dla pana J. P. i nie stanowi żadnego sugerowanego przez pana Senatora zobowiązania za „realizowanie przez niego instrukcji politycznych”. Potrzeba utworzenia stanowiska wyniknęła z wcześniejszych porozumień zawartych w związku z programem Europejskiego Instrumentu

Sąsiedztwa i Partnerstwa i możliwością wykorzystania funduszy europejskich na rozwój gospodarki leśnej, głównie szkółkarstwa w lasach Białorusi i Ukrainy.

8. Jaka jest miesięczna suma kosztów (zarówno osobowych, jak i bezosobowych oraz administracyjnych) utworzenia i utrzymywania stanowiska do spraw współpracy zagranicznej? Proszę załączyć odpowiednią dokumentację.

Z przedłożonych materiałów wynika, że miesięczna suma kosztów brutto stanowiska ds. współpracy z zagranicą wynosi 6 393,13 zł (załącznik nr 16).

9. Jakie korzyści odniosły Lasy Państwowe przez trzy miesiące utrzymywania stanowiska do spraw współpracy z zagranicą?

Program współpracy transgranicznej Polska-Białoruś-Ukraina na lata 2007-2013 w ramach EISP przewiduje udział Lasów Państwowych w tworzeniu nowoczesnej bazy produkcji szkółkarskiej i programu selekcji i nasiennictwa na Białorusi i Ukrainie. Przewidywane korzyści to udział w realizacji programu i korzystanie z funduszy europejskich.

Zgodnie z zakresem czynności i zatwierdzoną przez Dyrektora RDLP tematyką kontroli, pan J. P. przeprowadził kontrolę działań nadleśnictw w zakresie uzyskanych odnowień naturalnych w latach 2006 do 2008.

Wykonana analiza drzewostanów przeszłorębnych w nadleśnictwach RDLP w Łodzi pozwoli na bardziej racjonalne użytkowanie tej kategorii drzewostanów. Wykorzystana będzie do planowania urzędniowego w kolejnej V rewizji planów urządzania lasu.

Opracowano opinie w sprawie wykonanych i planowanych inwestycji w Nadleśnictwie Kolumna oraz propozycji zamiany gruntów zgłoszonych przez wójtów gmin Fałków i Jaktorów.

W zakresie współpracy z Uniwersytetem Łódzkim Wydziałami Biologii i Ekonomiczno-Socjologicznym oraz Politechniką Łódzką Wydziałem Inżynierii Procesowej i Ochrony Środowiska pan J. P. przygotował i wygłosił prelekcje na tematy: „Gospodarka leśna a ochrona przyrody”, „Gospodarka leśna a ochrona środowiska” oraz „Udział lasów i RDLP w Łodzi w zarządzaniu Środowiskiem”.

Dyrektor RDLP w Łodzi korzysta na bieżąco z doradztwa pana J. P. w różnym zakresie, np. wydzierżawianie gruntów, wysokości czynszów dzierżawnych.

10. Na jaki okres zatrudniono pana J. P. oraz na jaki okres utworzono stanowisko do spraw współpracy z zagranicą?

Z dniem 1 października 2008 r. zawarto z panem Jerzym Piątkowskim umowę o pracę na czas nieokreślony w wymiarze 3/5 etatu.

11. Czy podobne stanowiska funkcjonują w pozostałych regionalnych dyrekcjach Lasów Państwowych?

Ponadzakładowy Układ Zbiorowy Pracy dla Pracowników Państwowego Gospodarstwa Leśnego Lasy Państwowe z dnia 29 stycznia 1998 r. (z późn. zmianami) przewiduje, w par. 26 „Tabela stanowisk i wymagań kwalifikacyjnych, kategorii zaszeregowania osobistego i dodatku funkcyjnego pracowników zatrudnionych na stanowiskach nierobotniczych”, stanowisko „doradcy” w regionalnej dyrekcji Lasów Państwowych. Stanowisko to jest obsadzone w sytuacjach szczególnych potrzeb jednostki. Nie są mi znane przypadki funkcjonowania podobnych stanowisk w innych regionalnych dyrekcjach Lasów Państwowych.

12. Czy prawdą jest, że jedna z osób kontrolujących z ramienia Urzędu Kontroli Skarbowej, została zatrudniona w biurze RDLP w Łodzi?

W biurze RDLP w Łodzi została zatrudniona była pracownica Urzędu Kontroli Skarbowej, pani M. W. -K. - jedna z osób przeprowadzających z ramienia UKS kontrolę w zakresie prawidłowości wykorzystania środków publicznych przeznaczonych na realizację zadań wynikających z „Programu dla Odry 2006” za lata 2006-2007.

13. Jeżeli osoba kontrolująca została zatrudniona, to w jakim celu, w jakim trybie i na jakim stanowisku oraz na jaki czas podpisano umowę o pracę?

Przeprowadzane w ostatnim okresie kontrole resortowe oraz zewnętrzne stwierdziły obszary wymagające zwiększonego nadzoru nad działaniem niektórych komórek organizacyjnych Regionalnej Dyrekcji Lasów Państwowych w Łodzi. Biorąc pod uwagę kwalifikacje i doświadczenie zawodowe pani M. W. K., zaproponowano jej zatrudnienie na stanowisku Starszego Specjalisty ds. kontroli wewnętrznej w Wydziale Organizacji i Kadr RDLP w Łodzi.

Pani M. W. K., z uwagi na doświadczenie w zakresie kontroli oraz wykształcenie prawnicze wykonuje zadania z zakresu przygotowywania tematyk kontroli i ich przeprowadzania. Poza tym, w zakresie czynności ma wykonywanie obowiązków Administratora Bezpieczeństwa Informacji, sprawdzanie pod względem zgodności z obowiązującymi przepisami aktów prawnych wydawanych w RDLP w Łodzi oraz ścisłą współpracę z obsługą prawną i Wydziałem Kontroli i BHP.

Umowa o pracę została zawarta z dniem 1.02.2009 roku na czas nieokreślony.

Na powyższe zatrudnienie została wyrażona zgoda w piśmie Dyrektora Generalnego Lasów Państwowych z dnia 22 stycznia 2009 roku, znak GK-110-10/09 (załącznik nr 14).

14. Jaka jest miesięczna suma kosztów zatrudnienia byłej pracownicy Urzędu Kontroli Skarbowej?

Z załączonych dokumentów wynika, że miesięczny koszt brutto zatrudnienia starszego specjalisty ds. kontroli wewnętrznej wynosi 7 298,93 zł (załącznik nr 16).

15. Czy obecnie jest to standard, że regulaminy organizacyjne ustawia się pod zatrudniane osoby, zamiast dostosowywać je do funkcjonowania firmy?

Zarówno regulamin organizacyjny biura RDLP w Łodzi, jak i regulaminy organizacyjne pozostałych regionalnych dyrekcji Lasów Państwowych zmieniane są w porozumieniu z Dyrektorem Generalnym Lasów Państwowych, w zależności od potrzeb. Wprowadzane zmiany mają na celu dążenie do jak najbardziej efektywnego, jakościowo wysokiego i merytorycznie dobrego działania RDLP w Łodzi.

16. Czy sposób postępowania i zarządzania kadrami w RDLP w Łodzi jest swoistą odpowiedzią na apele dyrektora generalnego o oszczędność i gospodarność w trudnych czasach kryzysu?

Zgodnie z wytycznymi Dyrektora Generalnego Lasów Państwowych w biurze RDLP w Łodzi przestrzegane są ustalone w planach gospodarczych limity zatrudnienia. Jak poinformował mnie dyrektor generalny Lasów Państwowych, *„w roku bieżącym, w związku z niepewną sytuacją ekonomiczną zostanie utrzymany limit zatrudnienia pracowników umysłowych na poziomie 50 – 51 osób, przy zatwierdzonym planie na ten rok 53 etaty. Poza tym RDLP we wszystkich możliwych obszarach podejmuje działania zmierzające do redukcji kosztów”*.

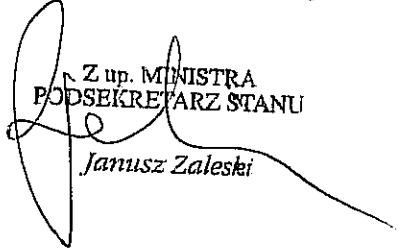
17. Jak się ma takie postępowanie do zakazu zatrudniania nowych osób sformułowanego przez dyrektora generalnego Lasów Państwowych?

Na wszystkich nowo zatrudnionych pracowników, w okresie obowiązywania zakazu wprowadzonego pismami DGLP z dnia 29.05.2008 roku, (znak: GK-110-46/08) i z dnia 29.12.2008 roku, (znak: GK-110-137/08) Regionalna Dyrekcja Lasów Państwowych w Łodzi posiada stosowne zgody Dyrektora Generalnego Lasów Państwowych.

18. Czy w poszukiwaniu oszczędności rezygnowanie z fikcyjnych etatów nie byłoby lepszym rozwiązaniem niż rezygnowanie z bezpłatnych mieszkań dla podleśniczych?

Po analizie przedstawionych materiałów stwierdzam, że w biurze RDLP w Łodzi nie ma fikcyjnych etatów. Wszystkie istniejące stanowiska niezbędne są do prawidłowego funkcjonowania i dobrego wykonywania zadań realizowanych przez RDLP w Łodzi.

Z uprzejmymi szacunkami



Z up. MINISTRA
PODSEKRETARZ STANU
Janusz Zaleski

Załączniki:

1. Pismo RDLP z dnia 07.03.2008 r., znak sprawy: EM-141-1/08,
2. Decyzja nr 3/2009 Dyrektora RDLP w Łodzi z dnia 03 marca 2009 r.,
3. Pismo DGLP z dnia 26.05.2008 r., znak sprawy: GK-110-45/08,
4. Pismo RDLP z dnia 14.05.2008 r., znak sprawy: DO-113-25/08,
5. Zarządzenie nr 17/2008 Dyrektora RDLP z dnia 29 maja 2008 roku,
6. Nadleśnictwo Spała – protokół z kontroli,
7. Nadleśnictwo Opoczno – protokół z kontroli,
8. Nadleśnictwo Piotrków – protokół z kontroli,
9. Nadleśnictwo Radziwiłłów – protokół z kontroli,
10. Nadleśnictwo Gostynin – protokół z kontroli,
11. Nadleśnictwo Bełchatów – protokół z kontroli,
12. Nadleśnictwo Przedbórz – protokół z kontroli,
13. Nadleśnictwo Łąck – protokół z kontroli,
14. Pismo DGLP z dnia 22.01.2009 r., znak sprawy GK-110-10/09,
15. Zestawienie kosztów utrzymania stanowiska ds. gospodarki drewnem,
16. Zestawienie miesięcznych kosztów zatrudnienia stanowiska ds. współpracy z zagranicą i st. specjalisty ds. kontroli wewnętrznej.

Do wiadomości:

Departament Spraw Parlamentarnych w KPRM.