



**RZECZPOSPOLITA POLSKA**  
**Ministerstwo Spraw Zagranicznych**  
**Sekretarz Stanu**

**Sekretarz do Spraw Europejskich**  
**Mikołaj Dowgielewicz**

Min.MD/1197/2010/DKPP/9216-9/A-J 2858

Warszawa, dnia 28 czerwca 2010 r.

SECRETARIAT  
 Biura Prac Senackich  
 Wpłynęło dn. 28.06.2010  
 nr. 3006 podpis.....

Pan Bogdan Borusewicz  
 Marszałek Senatu  
 Rzeczypospolitej Polskiej

*Grzegorz Wojciechowski*

W odpowiedzi na oświadczenie złożone przez senatora Grzegorza Wojciechowskiego oraz senatora Zdzisława Pupę podczas posiedzenia Senatu RP w dniu 28 maja 2010 r. w sprawie zatrudnienia Polaków na stanowiskach kierowniczych wysokiego szczebla w instytucjach UE, uprzejmie informuję, iż monitoring zatrudnienia polskich obywateli w instytucjach UE jest jednym z zadań Ministerstwa Spraw Zagranicznych. Co pół roku przygotowywana jest informacja w tym zakresie, która jest przedkładana Komitetowi do Spraw Europejskich. Informacja przygotowywana jest na podstawie danych, które instytucje europejskie przekazują bezpośrednio do Stałego Przedstawicielstwa RP przy UE. MSZ monitoruje przede wszystkim największych unijnych pracodawców: Komisję Europejską, Sekretariat Generalny Rady Unii Europejskiej oraz Parlament Europejski. Niemniej monitorowany jest również stan zatrudnienia w pozostałych instytucjach oraz agencjach unijnych. Monitorujemy również proces selekcji i rekrutacji obywateli Polski na stanowiska w instytucjach i podejmujemy interwencje w razie problemów.

MSZ podejmuje we współpracy przede wszystkim ze Stałym Przedstawicielstwem RP przy UE działania mające na celu optymalizację zatrudnienia obywateli Polskich w instytucjach i agencjach UE. Podjęliśmy działania lobbingsowe i promocyjne kandydatów, zwłaszcza na członków instytucji oraz stanowiska kierownicze. W celu uporządkowania procedury udzielania poparcia polskim kandydatom na stanowiska wysokiego szczebla zarządzania opracowane zostały zasady stanowiące m.in., że każdy obywatel, który w ramach konkursu został zakwalifikowany na tzw. krótką listę, może ubiegać się o poparcie Rządu RP.

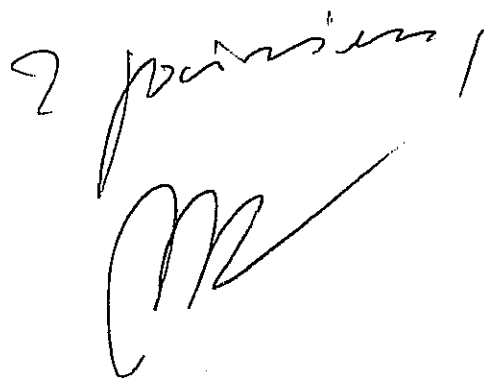
Ze wszystkich instytucji unijnych jedynie Komisja Europejska wyznaczyła pulę stanowisk, na których powinna zatrudnić obywateli EU-10. Wypełnienie przyznanej przez Komisję Europejską kwoty nadal nie jest satysfakcjonujące, tym bardziej że okres przejściowy, w którym obowiązują preferencyjne warunki w zatrudnieniu obywateli EU-10, upływa z końcem 2010 r. Dlatego też w I półroczu 2010 r. znacznie zintensyfikowano działania, mające na celu organizację kolejnych konkursów, w szczególności dla administratorów wyższego stopnia zaszeregowania (AD 7) oraz szefów wydziałów. Temat wypełnienia puli stanowisk w Komisji Europejskiej jest stale poruszany podczas oficjalnych i roboczych spotkań kierownictwa MSZ z urzędnikami KE wysokiego szczebla. Zwracamy również

uwagę na możliwie jak największe wykorzystanie obecnych list rezerwowych, tak aby zatrudniani byli laureaci poprzednich konkursów znajdujący się na tych listach.

Prowadzimy jednocześnie szeroką dystrybucję informacji o możliwości aplikowania o pracę w instytucjach UE. Informacje o konkursach oraz o naborach na ekspertów narodowych są umieszczane na stronie internetowej MSZ oraz w Biuletynie Informacji Publicznej KPRM, a także wysyłane na adresy mailowe osób kontaktowych w poszczególnych ministerstwach i urzędach centralnych. Dodatkowo ogłoszenia o naborach są przekazywane do członków KERM oraz innych osób stale uczestniczących w posiedzeniach KERM celem rozpowszechniania tych informacji poprzez strony internetowe ministerstw i urzędów, wewnętrzne kanały obiegu informacji pomiędzy urzędami i w samych urzędach oraz przekazywanie tych informacji kanałami zarządzanymi przez resorty i instytucje im podległe, partnerom społecznym, uczelniom, mediom. Informacje o naborach w instytucjach i agencjach unijnych są również umieszczane na stronach internetowych współpracujących z MSZ organizacji pozarządowych i w portalach poświęconych rynkowi pracy

Organizujemy również cykliczne spotkania kierownictwa MSZ z urzędnikami polskimi wysokiego i średniego szczebla w instytucjach i agencjach, których celem jest ożywienie współpracy pomiędzy administracją RP i Stałym Przedstawicielstwem RP przy UE a polskimi obywatelami zajmującymi w instytucjach UE stanowiska kierownicze. Współpraca dotyczy m.in. usprawnienia przepływu informacji o wakatach i o planowanych konkursach w instytucjach i agencjach UE, jak również pomocy przy organizowaniu spotkań przedstawicieli Stałego Przedstawicielstwa RP przy UE i laureatów konkursów z pracownikami odnośnych instytucji.

Jeśli chodzi o dymisję Pana Andrzeja Dychy z Gabinetu Komisarza D. Ciolosa to z informacji posiadanych przez MSZ wynika, iż nastąpiła ona na wniosek Pana Andrzeja Dychy, motywowany względami osobistymi. Po odbyciu kilku rozmów w tej sprawie nie posiadam żadnych informacji pozwalających przypuszczać, że sprawa mogłaby mieć charakter dyskryminacyjny lub szykanujący obywatela Polski lub Pana A. Dychę osobiście.



Do wiadomości:  
Departament Spraw Parlamentarnych KPRM