

Oświadczenie złożone przez senatora Romana Ludwiczuka na 39. posiedzeniu Senatu w dniu 31 lipca 2009 r.

Oświadczenie skierowane do sekretarza stanu w Ministerstwie Gospodarki Adama Szejnfelda

Szanowny Panie Ministrze!

Praktyki absolwenckie stanowią ważny element systemu edukacji szkół ponadgimnazjalnych oraz wyższych uczelni. Zyskują one na znaczeniu szczególnie w sytuacji ogólnego spowolnienia gospodarczego, a co za tym idzie, wzrostu bezrobocia, gdyż stają się formą aktywizacji młodych ludzi.

Młody człowiek, który w dniu rozpoczęcia praktyki nie ukończył trzydziestego roku życia, w celu lepszego zaznajomienia się z zawodem, jaki miałby wykonywać w przyszłości, ma szansę na odbywanie praktyki w zakładzie pracy. W związku z trudną sytuacją na rynku pracy młodzi ludzie szukają różnych form zdobycia doświadczenia zawodowego. Proponowane zmiany ustawy dotyczą w dużej mierze absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz studentów, którzy wykazują chęć zdobycia doświadczenia zawodowego.

Praktyki absolwenckie odbywają się najczęściej w miesiącach wakacyjnych i trwają około czterech do sześciu tygodni, maksymalny okres to trzy miesiące. Uczniowie i studenci uczestniczą w nich dobrowolnie. Uważam, że dla pracodawcy ta forma aktywizacji młodych ludzi stanowi bezpłatną możliwość pozyskania pracownika okresowego. Praktyki tego typu nie są jednak obligatoryjnie bezpłatne, bowiem pojawiła się alternatywa, aby odbywających praktykę wynagradzać maksymalnie równowartością dwukrotnej minimalnej płacy krajowej. Warto zauważyć jest również fakt, iż pracodawca, przyjmując w okresie letnim praktykanta, niejednokrotnie zyskuje dodatkowego pracownika, gdy większość stałej kadry decyduje się na odpoczynek na urlopie. Pojawia się zatem duże prawdopodobieństwo, iż pracodawca wynagrodzi praktykanta, chcąc docenić jego wkład pracy. Bez wątpienia dla młodej osoby zarobiona kwota stanowi doskonałą formę gratyfikacji oraz pozwala na zaspokojenie podstawowych wydatków. Młody człowiek na wstępie swojej kariery zawodowej uczy się gospodarować własnymi środkami finansowymi.

Takie praktyki to czas, gdy zarówno praktykant, jak i pracodawca dają sobie możliwość na wzajemne poznanie się. Istnieje duża szansa, że po zakończeniu praktyk pracodawca zdecyduje się na zatrudnienie byłego praktykanta.

Warto odnotować, iż praktyka absolwencka jest dodatkowym rozwiązaniem pozwalającym na aktywizację młodych ludzi bez konieczności zaangażowania instytucji państwowych. W tym przypadku zawiera się umowę cywilnoprawną między pracodawcą i praktykantem. Zwalnia to z obowiązku ingerowania w relację między stronami pośrednika, czyli urzędu pracy, któremu są przypisane określone zadania w przypadku stażu regulowanego ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Zmniejsza to udział administracji publicznej, a co za tym idzie, nie obciąża budżetu państwa. Zbędne staje się w tej sytuacji wypłacanie jakiegokolwiek świadczenia, co pozwala na pozostawienie większej sumy środków w publicznej kasie.

Sądzę, że pozytywnym rozwiązaniem jest również to, iż umowa między pracodawcą i praktykantem nie ma charakteru umowy o pracę. Skutkuje to brakiem zawarcia w niej, poza koniecznymi zapisami, przepisów prawa pracy. Praktyki absolwenckie nie zostaną objęte obowiązkiem ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego, co może stanowić zachętę dla pracodawców, którzy nie będą narażeni na dodatkowe wydatki.

Objęto zakazem przyjmowanie na praktyki do pracy w warunkach szczególnie niebezpiecznych według przepisów kodeksu pracy. Ustawa w bezpieczny sposób reguluje prawa i obowiązki obu stron umowy o praktyki absolwenckie, a zarazem chroni absolwentów przed ewentualnymi nadużyciami. Jestem zdania, iż zobligowanie pracodawcy, na wniosek praktykanta, do wystawienia pisemnego zaświadczenia o wykonywanych obowiązkach i zdobytych umiejętnościach stanowi tu bardzo istotny element. Te obowiązki pracodawcy w zdecydowany sposób eliminują nieuczciwy proceder wykorzystywania praktykantów do prac gospodarczych.

Podsumowując, proponowane zmiany ustawy zawierają wiele pozytywnych kwestii. Forsowane aktualnie regulacje stanowią ważny element w tak trudnym czasie, jakim jest okres zwolnienia gospodarczego. Na skutki tego negatywnego zjawiska narażone są wszystkie osoby na rynku pracy, ze szczególnym uwzględnieniem ludzi młodych. Jako że wkraczają oni dopiero na rynek pracy, należy o nich zadbać i ułatwić start, rozpoczęcie życia zawodowego.

Z wyrazami szacunku
Roman Ludwiczuk