



RZECZPOSPOLITA POLSKA

Warszawa, dnia 28. listopada 2008 roku

MINISTER
SPRAW WEWNĘTRZNYCH I ADMINISTRACJI

BMP-0724-11252(1)/08/JD

P. K. Marun
Kancelaria Prace Senackie
wpłynęło dn. 1.12.2008 z zał. ...
nr 8380

GABINET MARSZAŁKA SENATU

wpłynęło dn. 1.12.08.

nr 6944 podpis *Borusewicz*

Pan

Bogdan BORUSEWICZ

Marszałek Senatu RP

Wznowmy prace Marun

W nawiązaniu do pisma z dnia 21 października 2008 roku (sygn. BPS/DSK-043-928/08) przekazującego oświadczenie złożone przez Senatorów RP Pana Macieja Grubskiego i Pana Krzysztofa Kwiatkowskiego podczas 19. posiedzenia Senatu RP w dniu 16 października 2008 roku w sprawie *planowanych zmian w funkcjonowaniu Ochotniczych Hufców Pracy*, uprzejmie przedstawiam następujące informacje.

Dokończenie reform administracyjnych, w tym kontynuacja rozpoczętego w 1989 roku procesu decentralizacji zadań i finansów publicznych oraz wzmocnienia roli samorządów terytorialnych w kształtowaniu rozwoju społeczno-gospodarczego państwa jest priorytetem działań obecnego Rządu.

Prawną i merytoryczną podstawę podejmowanych działań stanowi uchwała Nr 13/2008 Rady Ministrów z dnia 22 stycznia 2008 roku w sprawie *dokończenia reformy administracji publicznej oraz zasad prowadzenia prac w tym zakresie* (M. P. Nr 8, poz. 99), która jako główne zadania wskazuje m.in.:

- dokończenie reformy decentralizacyjnej i uporządkowanie podziału kompetencji między administracją rządową i samorządową;
- dokończenie reformy administracji rządowej, w tym poprawę koordynacji działań naczelnych i centralnych organów administracji rządowej.

Realizując te zadania Rada Ministrów zdecydowała, że konieczne jest przywrócenie samorządowi rangi, która przypada władzom regionalnym i lokalnym w Europie, gdzie są one ważnym partnerem rządów centralnych w osiąganiu ważnych celów społecznych. Potrzebne jest zatem z jednej strony wzmocnienie podstaw majątkowych samorządu, a z drugiej doposażenie go w zadania i kompetencje, które pozwolą na odgrywanie roli prawdziwego gospodarza na swoim terenie. Projektowane rozwiązania prawne zawarte w projekcie tzw. ustawy kompetencyjnej (o zmianie niektórych ustaw w związku ze zmianami w organizacji i podziale zadań administracji publicznej w województwie) stanowią zatem kolejny krok w procesie decentralizacji zadań publicznych. W projekcie przyjęto, że nadrzędną rolę pełni konstytucyjna zasada subsydiarności państwa, co oznacza, iż uprawnienia winny być przypisane do najniższego szczebla administracji będącego w stanie efektywnie zrealizować postawione zadania.

Ochotnicze Hufce Pracy to państwowa jednostka budżetowa nadzorowana przez ministra właściwego do spraw pracy, mieszcząca się w zakresie instytucji rynku pracy. OHP wykonują zadania państwa w zakresie zatrudnienia oraz przeciwdziałania marginalizacji i wykluczeniu społecznemu młodzieży, a także zadania w zakresie jej kształcenia i wychowania.

Głównym celem działalności OHP jest stwarzanie młodzieży warunków prawidłowego rozwoju społecznego i zawodowego poprzez aktywne budowanie systemu pomocy dla grup najstabszych, organizowanie i wspieranie form wychodzenia z ubóstwa, bezrobocia i patologii społecznych. Najistotniejszą częścią działalności OHP skupia się najbliższej młodzieży, którą się zajmują, czyli na obszarze województw. Jednocześnie należy zauważyć, że samorząd województwa już obecnie wykonuje szereg zadań z zakresu rynku pracy. Zgodnie z art. 8 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (t.j.: Dz. U. z 2008 roku Nr 69, poz. 415 z późn. zm.), do zadań samorządu województwa w zakresie polityki rynku pracy należy m.in.:

- 1) określanie i koordynowanie regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w odniesieniu do krajowej polityki rynku pracy przez przygotowanie i realizację regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia;
- 2) podział posiadanych środków Funduszu Pracy, z uwzględnieniem kierunków i priorytetów określonych w regionalnym planie działań na rzecz zatrudnienia, na działania na rzecz promocji zatrudnienia, rozwoju zasobów ludzkich i aktywizacji bezrobotnych;
- 3) opracowywanie analiz rynku pracy i badanie popytu na pracę, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych;
- 4) organizowanie i koordynowanie oraz świadczenie usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej, a także ich rozwijanie na terenie województwa;
- 5) opracowywanie, gromadzenie, aktualizowanie i upowszechnianie informacji zawodowych na terenie województwa;
- 6) koordynowanie działań w zakresie kształcenia ustawicznego i szkolenia bezrobotnych i poszukujących pracy, w szczególności:
 - diagnozowanie potrzeb rynku pracy w zakresie kształcenia ustawicznego i szkolenia bezrobotnych i poszukujących pracy,
 - określanie i wdrażanie instrumentów służących dostosowaniu kierunków kształcenia i szkolenia zawodowego do potrzeb rynku pracy,
 - prowadzenie rejestru instytucji szkoleniowych,
 - prowadzenie dialogu społecznego w zakresie polityki zatrudnienia i kształcenia ustawicznego pracowników i poszukujących pracy;
- 7) współdziałanie z właściwymi organami oświatowymi w harmonizowaniu ustawicznego kształcenia zawodowego z potrzebami rynku pracy;
- 8) prowadzenie rejestru agencji zatrudnienia oraz wydawanie certyfikatów wstępnych i certyfikatów o dokonaniu wpisu do rejestru agencji zatrudnienia.

Jednocześnie w gestii samorządu województwa znajdują się też zadania w zakresie kształcenia i wychowania na poziomie ponadlokalnym.

W latach 2007-2013, zgodnie z zapisami Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, OHP są głównym projektodawcą w zakresie realizacji usług na rzecz młodzieży zagrożonej marginalizacją bądź wykluczeniem społecznym. W tym kontekście należy podkreślić doświadczenie samorządu województwa, który przejmie te zadania, w aplikowaniu i zarządzaniu środkami dostępnymi z funduszy strukturalnych.

Wszystkie powyższe zadania wiążą się z zadaniami realizowanymi przez OHP w stosunku do młodzieży zagrożonej marginalizacją i wykluczeniem społecznym. Stąd też podjęto decyzję, aby jednostki OHP funkcjonujące na obszarze województwa, z dniem 1 stycznia 2009 roku przekazane zostały (wraz z pracownikami, mieniem i środkami na ich finansowanie) do samorządu województwa. Oznacza to, że z młodzieżą pracować będą w dotychczasowych strukturach OHP ci sami specjaliści, zmieni się jedynie organ prowadzący OHP jako jednostkę organizacyjną samorządu województwa. Dodać należy, że w celu zapewnienia prawidłowej realizacji zadań, działalność OHP będzie nadzorowana na podstawie kryterium zgodności działania z prawem przez wojewodę. Instytucje ponadregionalne OHP (centra kształcenia i wychowania) przekazane zostaną

do samorządu województwa z dniem 1 stycznia 2010 roku (w 2009 roku podlegać będą ministrowi właściwemu do spraw pracy), a Komenda Główna OHP z dniem 1 stycznia 2009 roku ulegnie likwidacji. Podkreślić należy, że oprócz Komendy Głównej OHP żadne inne jednostki OHP nie ulegają likwidacji, zostają jedynie przekazane na inny poziom zarządzania sprawami publicznymi.

Podsumowując należy wyrazić przekonanie, że wszystkie zmiany planowane w funkcjonowaniu OHP przyczynią się do sprawniejszej realizacji ich zadań w oparciu o jak najlepsze rozeznanie potrzeb regionalnych i lokalnych, którego gwarantem będzie rzeczywisty gospodarz na obszarze województwa – samorząd województwa.

Z uprzejmymi pozdrowieniami

MINISTER
SPRAW WEWNĘTRZNYCH I ADMINISTRACJI
Wliu
z up. Tomasz SIEMONIAK
Sekretarz Stanu

Do wiadomości:

Departament Spraw Parlamentarnych
w Kancelarii Prezesa Rady Ministrów