



MINISTER  
PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

*Jolanta Fedak*

DUS-0700-44-CG/10

SEKRETARIAT  
Biura Przewodniczącego  
Wpłynęło dn. 24.03.2010  
nr. 1898 podpis. *[Signature]*

GABINET MARSZAŁKA SENATU

wpłynęło dn. 23.03.2010

nr. 1431 podpis. *[Signature]*

Warszawa, dnia 19 marca 2010 r.

Pan  
**Bogdan Borusewicz**  
Marszałek Senatu RP

W związku z oświadczeniem złożonym przez Pana Senatora Piotra Guszczynskiego na 48. posiedzeniu Senatu w sprawie obowiązku odprowadzania składek na Fundusz Emerytur Pomostowych, przekazane przy piśmie z dnia 16 lutego 2010 r., znak: BPS/DSK-0432388/10, uprzejmie przedstawiam, co następuje.

Zgodnie z art. 35 ust. 1 ustawy z dnia 19 grudnia 2008 r. o emeryturach pomostowych (Dz. U. Nr 237, poz. 1656), zwanej dalej ustawą, składka na Fundusz Emerytur Pomostowych, poczynając od dnia 1 stycznia 2010 r., winna być opłacana za pracownika, który spełnia łącznie następujące warunki:

- 1) urodził się po dniu 31 grudnia 1948 r.,
- 2) wykonuje prace w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, o których mowa w art. 3 ust. 1 i 3 ustawy.

Wobec wyraźnego odesłania w przepisie art. 35 ust. 1 pkt 2 - w zakresie dookreślenia pracownika, za którego płatnik składek winien opłacać składki na FEP - jedynie do przepisów art. 3 ust. 1 i 3 ustawy, składka na FEP powinna być opłacana za wszystkich pracowników urodzonych po dniu 31 grudnia 1948 r., którzy wykonują pracę w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, zdefiniowaną w art. 3 ust. 1 i 3 ustawy (bez względu na wymiar czasu pracy określony w umowie o pracę).


Z kolei, z art. 41 ust. 4 pkt 2 ustawy wynika, że od dnia 1 stycznia 2010 r. płatnik składek jest zobowiązany prowadzić ewidencję pracowników wykonujących pracę w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, za których jest przewidziany

obowiązek opłacania składek na FEP, zawierające dane o których jest mowa w art. 41 ust. 3 pkt 2 ustawy.

Należy podkreślić, że przy kwalifikowaniu prac na potrzeby w/w ewidencji – a więc w konsekwencji również na potrzeby dookreślenia kręgu podmiotowego osób, za które istnieje obowiązek odprowadzania składek na FEP, pracodawca winien pamiętać o tym, że jedną z istotnych przesłanek uznania, że pracownik wykonuje pracę w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze jest okoliczność, że wykonywanie tego rodzaju pracy winno należeć do podstawowych obowiązków pracownika. Nie ma natomiast znaczenia, czy praca ta jest wykonywana w ramach zatrudnienia na pełny, czy też niepełny etat. Istotne jest zatem, żeby pracownik został zatrudniony do wykonywania określonej pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze i żeby jej wykonywanie stanowiło jego podstawowy obowiązek w ramach ustalonego w umowie o pracę wymiaru czasu pracy.

W konsekwencji więc z ustawy o emeryturach pomostowych nie wynika w żaden sposób obowiązek odprowadzania składek na FEP za tych pracowników, którzy w ramach swoich podstawowych obowiązków wykonują inne rodzaje prac, aniżeli te, które zostały określone w zał. nr 1 i 2 do ustawy o emeryturach pomostowych, a tylko dodatkowo (nie w ramach ich podstawowych obowiązków pracowniczych) - w związku z potrzebami zakładu pracy wykonują także rodzaj prace w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, w rozumieniu ustawy o emeryturach pomostowych.

Pragnę podkreślić także, że w/w przesłanki kwalifikowania pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze na potrzeby prowadzenia ewidencji, o której mowa w art. 41 ust. 4 pkt 2 ustawy o emeryturach pomostowych zostały precyzyjnie określone na przywołanej w oświadczeniu senatorskim witrynie internetowej: [www.emeryturypomostowe.gov.pl](http://www.emeryturypomostowe.gov.pl), poświęconej w całości problematyce emerytur pomostowych.

MINISTER  
  
Jolanta Fedak