



MINISTER
PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

Jolanta Fedak

DPR-I-702-48/JS/MP/10

GABINET MARSZAŁKA SENATU

wpłynęło dn. *28.05.2010.*

nr *3084* podpis *Bonczura*

Warszawa, *27* maja 2010 r.

P. J. Kwiecień
S K R E T A T
Biura Prac Senackich
Wpłynęło dn. *28.05.10*
nr *4012* podpis *M*

Pan

Bodgan Borusewicz

Marszałek Senatu RP

W związku z oświadczeniem złożonym przez Pana Senatora Władysława Dajczaka, przekazanym przy piśmie z dnia 1 maja br., znak: BPS/DSK/043-2672/10, dotyczącym prawa do urlopu ojcowskiego - uprzejmie wyjaśniam, co następuje:

Zgodnie z obecnie obowiązującymi przepisami Kodeksu pracy dotyczącymi urlopu ojcowskiego (art. 182³), pracownik – ojciec wychowujący dziecko ma prawo do urlopu ojcowskiego w wymiarze 2 tygodni, nie dłużej jednak, niż do ukończenia przez dziecko 12 miesiąca życia. Wymiar tego urlopu wynosi w 2010 r. i 2011 r. – 1 tydzień, natomiast od 2012 r. - będą to 2 tygodnie.

Urlopu ojcowskiego udziela się na pisemny wniosek składany przez uprawnionego pracownika w terminie nie krótszym niż 7 dni przed rozpoczęciem korzystania z takiego urlopu; pracodawca jest obowiązany uwzględnić wniosek pracownika.

Odnosząc się do wątpliwości podniesionych przez Pana Senatora, dotyczących prawa pracownika - ojca dwojga dzieci urodzonych przy dwóch kolejnych porodach w ciągu jednego roku kalendarzowego, uprzejmie wyjaśniam, że taki pracownik jest uprawniony do urlopu ojcowskiego, udzielanego odrębnie na każde z dwojga dzieci, do ukończenia przez każde z nich 12 miesiąca życia (jeden poród = jeden urlop).

Analogicznie kształtuje się stan prawny w odniesieniu do pracownika – ojca dwojga lub większej liczby dzieci urodzonych przez różne matki w ciągu roku kalendarzowego.

Także w takim przypadku urlop ojcowski przysługuje odrębnie na każde dziecko do ukończenia przez nie 12 miesiąca życia. Nie ma przy tym znaczenia, że porody nastąpiły w tym samym roku kalendarzowym.

Ponadto, odnosząc się do pytania dotyczącego prawa do urlopu ojcowskiego w przypadku porodu mnogiego, uprzejmie wyjaśniam, że zgodnie z obowiązującymi przepisami Kodeksu pracy fakt urodzenia się bliźniąt lub większej liczby dzieci przy jednym porodzie nie wpływa na liczbę urlopów ojcowskich oraz ich wymiar. Zatem pracownik ojciec bliźniąt lub większej liczby dzieci urodzonych przy jednym porodzie jest – w mojej ocenie - uprawniony do urlopu ojcowskiego w wymiarze analogicznym, jak przy urodzeniu jednego dziecka przy jednym porodzie (tj. 1 tygodnia - w 2010 i 2011 r., a począwszy od 2012 r. - 2 tygodni urlopu).

MINISTER
Jolanta Fedak