

**Oświadczenie złożone
przez senatora Stanisława Bisztygę
na 63. posiedzeniu Senatu
w dniu 21 października 2010 r.**

Oświadczenie skierowane do minister pracy i polityki społecznej Jolanty Fedak

Szanowna Pani Minister!

Jednym z często stosowanych sposobów kontroli rzetelności i wykonania przez pracowników powierzonych im obowiązków jest monitoring w miejscu pracy. Poza oczywistymi korzyściami płynącymi z tego rozwiązania, takimi jak poprawa efektywności oraz ograniczenie zjawiska kradzieży, metoda ta stwarza duże pole do nadużyć. Nie należy zapominać, że w świetle przepisów obowiązującej ustawy o ochronie danych osobowych monitorowanie pracowników jest przetwarzaniem danych osobowych, a co za tym idzie wymaga odpowiednich zabezpieczeń, między innymi przestrzegania dozwolonego czasu przechowywania nagrań oraz ochrony przed wykorzystywaniem ich przez osoby niepowołane. W związku z tym chciałbym zapytać, czy w opinii Pani Minister obecnie przyjęte rozwiązania w wystarczającym stopniu stoją na straży dóbr pracowników. Czy mają miejsce nadużycia ze strony pracodawców, a jeśli tak, to jaka jest ich skala? Przedmiotem mojego zainteresowania są także ewentualne działania, jakie ministerstwo ma na uwadze, jeśli chodzi o poprawę obecnego stanu.

Z poważaniem
Stanisław Bisztyga