



MINISTER  
PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

Jolanta Fedak

DPR -III-0702-105/ZN/EG/08

GABINET MARSZAŁKA SENATU

wpłynęło dn. 22.10.08.

nr. 6098 podpis. *Borusiewicz*

Warszawa, dnia 21 października 2008 r.

*Borusiewicz*  
Marszałek Senatu RP  
Wpłynęło dn. 23.10.  
nr. 4437 podpis. *Merkel*

**Pan  
Bogdan Borusewicz  
Marszałek Senatu RP**

W związku z oświadczeniem Pana Senatora Józefa Bergiera złożonym podczas 18 posiedzenia Senatu, przesłanym przy piśmie z dnia 30 września 2008 r., znak: BPS/DSK-043-830/08, w sprawie interpretacji stosowania przepisów art. 92<sup>1</sup> § 1 Kodeksu pracy, przedstawiam następującą informację:

Zgodnie z art. 92<sup>1</sup> § 1 k.p., pracownikowi spełniającemu warunki uprawniające do uzyskania renty z tytułu niezdolności do pracy lub emerytury, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na rentę lub emeryturę, przysługuje odprawa pieniężna w wysokości jednomiesięcznego wynagrodzenia. Zatem, warunkiem nabycia prawa do odprawy na podstawie tego przepisu jest ustanie stosunku pracy pozostające w związku z przejściem na rentę lub emeryturę.

W obowiązującym stanie prawnym, prawa i obowiązki pracownika zatrudnionego równolegle w ramach więcej niż jednego stosunku pracy ustala się odrębnie dla każdego z tych zatrudnień, chyba, że konkretny przepis stanowi inaczej. Reguła ta ma zastosowanie także w zakresie nabywania prawa do odprawy pieniężnej, o której mowa w art. 92<sup>1</sup> k.p. Oznacza to, że pracownik, pozostający równolegle w więcej niż jednym stosunku pracy nabywa prawo do odprawy emerytalnej z tytułu rozwiązania każdego z nich, pod warunkiem, że rozwiązanie każdego stosunku pracy jest związane z przejściem na emeryturę.

Moim zdaniem, przepis art. 92 § 2 k.p., zgodnie z którym pracownik, który otrzymał odprawę, nie może ponownie nabyć do niej prawa, dotyczy sytuacji, gdy po uzyskaniu prawa

do odprawy emerytalnej – w wyniku spełnienia wszystkich niezbędnych przesłanek -  
pracownik podejmuje kolejne zatrudnienie i następnie je rozwiązuje.

Natomiast zakaz ten nie dotyczy zatrudnienia „równoległego”, czyli istniejącego  
w dniu przejścia na emeryturę lub rentę.

MINISTER  
*Jolanta Fedak*