



SEJM
RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ
VI kadencja
Prezes Rady Ministrów
DSPA-140-93(5)/09

Warszawa, 13 sierpnia 2009 r.

Pan
Bronisław Komorowski
Marszałek Sejmu
Rzeczypospolitej Polskiej

Przekazuję przyjęte przez Radę Ministrów stanowisko wobec komisyjnego projektu ustawy

**- o zmianie ustawy o zatrudnianiu
pracowników tymczasowych (druk nr 1929)
wraz z autopoprawką.**

Jednocześnie informuję, że Rada Ministrów upoważniła Ministra Pracy i Polityki Społecznej do reprezentowania Rządu w tej sprawie w toku prac parlamentarnych.

(-) Donald Tusk

Stanowisko Rządu
wobec komisyjnego projektu ustawy o zmianie ustawy
o zatrudnianiu pracowników tymczasowych (druk nr 1929) wraz z autopoprawką

Komisyjny projekt ustawy o zmianie ustawy o zatrudnianiu pracowników tymczasowych (druk nr 1929) wraz z autopoprawką, wniesiony przez Komisję Nadzwyczajną „Przyjazne Państwo” do spraw związanych z ograniczeniem biurokracji, zawiera następujące propozycje zmian w tej ustawie:

1. Uchylenie art. 3 nowelizowanej ustawy, który stanowi o niemożności przyjęcia do pracy pracowników tymczasowych przez okres 6 miesięcy od dokonania przez pracodawcę zwolnień pracowników w rozmiarach odpowiadających zwolnieniu grupowemu.

Skutkiem powyższych zmian będzie możliwość szerszego niż obecnie, korzystania przez pracodawców z pracy pracowników tymczasowych w sytuacji, gdy poprzednio prowadzili oni zwolnienia pracowników w rozmiarze zwolnień grupowych. To kryterium nie będzie już odgrywało roli w definiowaniu pracodawcy użytkownika.

2. Wydłużenie, w art. 8 pkt 3 nowelizowanej ustawy, okresu wyczekiwania na możliwość zatrudnienia pracownika tymczasowego na stanowisku, z którego zwolniono pracownika stałego z przyczyn jego nie dotyczących – z 3 do 6 miesięcy.

3. Upoważnienie agencji pracy tymczasowej, w nowo dodawanym art. 18a nowelizowanej ustawy, do wydania jednego świadectwa pracy obejmującego łączny okres pracy tymczasowej na podstawie kolejnych umów zawartych z tą agencją w okresie nie dłuższym niż 12 kolejnych miesięcy; niezależnie od powyższego pracownik tymczasowy mógłby żądać wydania świadectwa pracy po zakończeniu każdego okresu zatrudnienia.

Przedstawiona propozycja ogranicza obowiązki agencji pracy tymczasowej związane z wielokrotnym wydawaniem świadectw pracy temu samemu pracownikowi tymczasowemu.

4. Wydłużenie, w zmienianym art. 20 ust. 1 nowelizowanej ustawy, maksymalnego okresu skierowania pracownika tymczasowego do wykonywania pracy u danego pracodawcy użytkownika – z 12 do 18 miesięcy.

Rząd pozytywnie ocenia większość zaproponowanych w projekcie zmian, bowiem zmierzają one do uelastycznienia przepisów ustawy o zatrudnianiu pracowników tymczasowych, jednocześnie poprawiając funkcjonowanie tej formy zatrudnienia i czyniąc ją bardziej dostępną na rynku pracy. Jest to zgodne z celami Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2008/104/WE z dnia 19 listopada 2008 r. w sprawie pracy tymczasowej.

W dalszych pracach nad projektem, Rząd proponuje jedynie zrezygnować ze zmiany wydłużającej z 3 do 6 miesięcy okres wyczekiwania pracodawcy użytkownika na możliwość przyjęcia do pracy pracownika tymczasowego na stanowisko, z którego zwolniono pracownika stałego z przyczyn jego nie dotyczących. Ta propozycja istotnie ograniczałaby bowiem dostępność do instytucji zatrudnienia tymczasowego, nie tworząc przy tym znaczącego narzędzia zapobiegania nadużyciom.