



SEJM
RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ
VI kadencja

Druk nr 1671

Warszawa, 21 stycznia 2009 r.

Pan
Bronisław Komorowski
Marszałek Sejmu
Rzeczypospolitej Polskiej

Na podstawie art. 118 ust. 1 Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 2 kwietnia 1997 r. i na podstawie art. 32 ust. 2 regulaminu Sejmu niżej podpisani posłowie wnoszą projekt ustawy:

- o zmianie ustawy - Kodeks pracy.

Do reprezentowania wnioskodawców w pracach nad projektem ustawy upoważniamy pana posła Wojciecha Olejniczaka.

(-) Leszek Aleksandrak; (-) Eugeniusz Czykwin; (-) Tomasz Garbowski; (-) Tomasz Kamiński; (-) Witold Klepacz; (-) Jan Kochanowski; (-) Janusz Krasoń; (-) Wacław Martyniuk; (-) Zbigniew Matuszczak; (-) Krzysztof Matyjaszczyk; (-) Henryk Milcarz; (-) Wojciech Olejniczak; (-) Artur Ostrowski; (-) Joanna Senyszyn; (-) Stanisław Stec; (-) Tadeusz Tomaszewski; (-) Bogusław Wontor.

Projekt

USTAWA
z dnia 2009 r.
o zmianie ustawy – Kodeks pracy

Art. 1

W ustawie z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, ze zm.) w art. 209¹ § 1 pkt 2 lit. b skreśla się wyrazy „ , zgodnie z przepisami o ochronie przeciwpożarowej”.

Art. 2

Ustawa wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Uzasadnienie

Nowelizacją Kodeksu pracy z dnia 21 listopada 2008 r. implementowano do polskiego porządku prawnego postanowienia unijnej dyrektywy w sprawie wprowadzenia środków w celu poprawy bezpieczeństwa i zdrowia pracowników w miejscu pracy.

Zgodnie z nowo dodanym do Kodeksu pracy art. 209¹, pracodawca jest m.in. obowiązany do wyznaczenia pracownika wykonującego czynności w zakresie ochrony przeciwpożarowej i ewakuacji pracowników. Cytowany przepis odsyła jednocześnie do stosowania w tym zakresie przepisów ustawy o ochronie przeciwpożarowej, zgodnie z którymi wyznaczany pracownik powinien mieć ukończone szkolenie inspektorów ochrony przeciwpożarowej, posiadać tytuł zawodowy technika pożarnictwa lub uzyskać uznanie kwalifikacji do wykonywania zawodu technika pożarnictwa.

Takie wymagania generują po stronie pracodawcy, szczególnie zatrudniającego niewielu pracowników, nadmierne obciążenia. W związku z tym, proponuje się wykreślenie z ustawy odesłania do przepisów o ochronie przeciwpożarowej.

Aktualnie, wszyscy zatrudniani pracownicy, przed dopuszczeniem do pracy, przechodzą przeszkolenie z zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, którego elementem jest m.in. ochrona przeciwpożarowa. Mając to na uwadze, ustanawianie rygoru posiadania przez wyznaczonego pracownika dodatkowych specjalistycznych uprawnień w dziedzinie ochrony przeciwpożarowej jest dla pracodawców – zdaniem wnioskodawców – obciążeniem nieadekwatnym.

Wejście w życie przedmiotowej regulacji nie spowoduje ujemnych skutków finansowych dla budżetu państwa, ani jednostek samorządu terytorialnego.

Przedłożony projekt ustawy nie był poddany konsultacjom społecznym, o których mowa w art. 34 ust 3 Regulaminu Sejmu RP.

Proponowana nowelizacja jest zgodna z prawem Unii Europejskiej.

Warszawa, 26 stycznia 2009 r.

BAS-WAL-139/09

Pan Bronisław Komorowski
Marszałek Sejmu
Rzeczypospolitej Polskiej

Opinia prawna o zgodności poselskiego projektu ustawy o zmianie ustawy – Kodeks pracy (przedstawiciel wnioskodawców: poseł Wojciech Olejniczak) z prawem Unii Europejskiej

Na podstawie art. 34 ust. 9 uchwały Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 30 lipca 1992 r. – Regulamin Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej (M.P. z 2002 r. Nr 23, poz. 398, ze zm.) sporządza się następującą opinię:

I. Przedmiot projektu ustawy

Projekt ustawy o zmianie ustawy - Kodeks pracy przewiduje nowelizację jednego przepisu – art. 209¹.

Art. 209¹ został dodany do Kodeksu pracy ustawą z dnia 21 listopada 2008 r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy (Dz.U. Nr 223, poz. 1460), która – zgodnie z przypisem 1 – m.in. wdraża postanowienia dyrektywy Rady 89/391/EWG z dnia 12 czerwca 1989 r. w sprawie wprowadzenia środków w celu poprawy bezpieczeństwa i zdrowia pracowników w miejscu pracy (Dz. Urz. WE L 183 z 29.06.1989, str. 1; Dz. Urz. UE Polskie wydanie specjalne, rozdz. 5, t. 1, str. 349; dalej: dyrektywa 89/391/EWG) i wszedł w życie 18 stycznia 2009 r. Przepis art. 209¹ Kodeksu pracy nakłada na pracodawców obowiązki w zakresie zapewnienia środków niezbędnych do udzielania pierwszej pomocy w nagłych wypadkach, gaszenia pożaru i ewakuacji pracowników oraz wyznaczenia pracowników do udzielania pierwszej pomocy, wykonywania czynności w zakresie ochrony przeciwpożarowej i ewakuacji pracowników, zapewnienia łączności ze służbami zewnętrznymi wyspecjalizowanymi w zakresie udzielania pierwszej pomocy, ratownictwa medycznego oraz ochrony przeciwpożarowej.

Opiniowany projekt ustawy ma na celu zmniejszenie „nadmiernych obciążeń” nałożonych na wszystkich pracodawców. Proponowana zmiana w art. 209¹ § 1 pkt 2 lit b) polega na zlikwidowaniu odesłania do przepisów o ochronie przeciwpożarowej (odesłanie to, zdaniem autorów projektu, jest interpretowane jako wprowadzenie obowiązku dodatkowych, nadmiernych szkoleń).

Ustawa miałaby wejść w życie z dniem ogłoszenia.

II. Stan prawa Unii Europejskiej w materii objętej projektem ustawy

Przepis art. 209¹ Kodeksu pracy stanowi implementację dyrektywy 89/391/EWG. Zgodnie z art. 8 ust. 1 i 2 dyrektywy 89/391/EWG, pracodawca powinien:

- przedsięwziąć odpowiednie środki celem zapewnienia pierwszej pomocy w nagłych wypadkach, możliwości zwalczania pożarów i ewakuacji pracowników, stosownie do rodzaju prowadzonej działalności i wielkości przedsiębiorstwa lub firmy,
- zapewnić niezbędny kontakt z zewnętrznymi zespołami świadczącymi usługi, w szczególności w odniesieniu do zagadnień pierwszej pomocy w nagłych wypadkach, pogotowia ratunkowego, czynności ratowniczych i zwalczania pożarów.

Pracodawca powinien desygnować pracowników niezbędnych do zabezpieczenia działalności związanej z udzielaniem pierwszej pomocy, zwalczaniem pożarów i ewakuacją pracowników. Liczba desygnowanych pracowników, ich szkolenie oraz wyposażenie powinny uwzględniać wielkość i rodzaj zagrożeń występujących w przedsiębiorstwie lub zakładzie.

III. Analiza przepisów projektu pod kątem ustalonego stanu prawa Unii Europejskiej

Projekt ustawy jest zgodny z prawem Unii Europejskiej, a w szczególności z art. 8 ust. 1 i 2 dyrektywy 89/391/EWG.

IV. Konkluzje

Poselski projekt ustawy o zmianie ustawy – Kodeks pracy jest zgodny z prawem Unii Europejskiej.

Opracował: Zespół Prawa Europejskiego i Międzynarodowego

Akceptował: Dyrektor Biura Analiz Sejmowych

Michał Królikowski

Warszawa, 26 stycznia 2009 r.

BAS-WAL-140/09

Pan Bronisław Komorowski
Marszałek Sejmu
Rzeczypospolitej Polskiej

Opinia prawna
dotycząca możliwości uznania przedstawionego poselskiego projektu
ustawy o zmianie ustawy – Kodeks pracy (przedstawiciel wnioskodawców:
poseł Wojciech Olejniczak) za projekt ustawy wykonującej prawo Unii
Europejskiej w rozumieniu art. 95a ust. 1 Regulaminu Sejmu

Stosownie do art. 95a ust. 1 Regulaminu Sejmu, projektem ustawy wykonującym prawo Unii Europejskiej jest projekt ustawy mający na celu wykonanie prawa Unii Europejskiej.

Projekt ustawy o zmianie ustawy - Kodeks pracy przewiduje nowelizację jednego przepisu – art. 209¹.

Art. 209¹ został dodany do Kodeksu pracy ustawą z dnia 21 listopada 2008 r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy (Dz.U. Nr 223, poz. 1460), która – zgodnie z przypisem 1 – m.in. wdraża postanowienia dyrektywy Rady 89/391/EWG z dnia 12 czerwca 1989 r. w sprawie wprowadzenia środków w celu poprawy bezpieczeństwa i zdrowia pracowników w miejscu pracy (Dz. Urz. WE L 183 z 29.06.1989, str. 1; Dz. Urz. UE Polskie wydanie specjalne, rozdz. 5, t. 1, str. 349; dalej: dyrektywa 89/391/EWG) i wszedł w życie 18 stycznia 2009 r. Przepis art. 209¹ Kodeksu pracy nakłada na pracodawców obowiązki w zakresie zapewnienia środków niezbędnych do udzielania pierwszej pomocy w nagłych wypadkach, gaszenia pożaru i ewakuacji pracowników oraz wyznaczenia pracowników do udzielania pierwszej pomocy, wykonywania czynności w zakresie ochrony przeciwpożarowej i ewakuacji pracowników, zapewnienia łączności ze służbami zewnętrznymi wyspecjalizowanymi w zakresie udzielania pierwszej pomocy, ratownictwa medycznego oraz ochrony przeciwpożarowej.

Opiniowany projekt ustawy ma na celu zmniejszenie „nadmiernych obciążeń” nałożonych na wszystkich pracodawców. Proponowana zmiana w art. 209¹ § 1 pkt 2 lit b) polega na zlikwidowaniu odesłania do przepisów o ochronie przeciwpożarowej (odesłanie to, zdaniem autorów projektu, jest interpretowane jako wprowadzenie obowiązku dodatkowych, nadmiernych szkoleń).

Ponieważ poselski projekt ustawy o zmianie ustawy - Kodeks pracy ma na celu dokonanie zmian w przepisie art. 209¹ Kodeksu pracy w zakresie, w jakim przepis ten wykonuje prawo Unii Europejskiej, można uznać projekt za projekt

ustawy wykonującej prawo Unii Europejskiej w rozumieniu art. 95a ust. 1 Regulaminu Sejmu.

Opracował: Zespół Prawa Europejskiego i Międzynarodowego

Akceptował: Dyrektor Biura Analiz Sejmowych

Michał Królikowski