

Data publikacji: 22-07-2011



**SENAT
RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ
VII KADENCJA**

Warszawa, dnia 21 lipca 2011 r.

Druk nr 1282 A

**SPRAWOZDANIE
KOMISJI KULTURY I ŚRODKÓW PRZEKAZU**

(wraz z wnioskami mniejszości komisji)

o uchwalonej przez Sejm w dniu 1 lipca 2011 r.

**ustawie o zmianie ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej
oraz niektórych innych ustaw**

Marszałek Senatu dnia 6 lipca 2011 r. skierował ustawę do komisji.

Po rozpatrzeniu ustawy na posiedzeniu w dniu 21 lipca 2011 r.

- komisja wnosi:

Wysoki Senat uchwalić raczy załączony projekt uchwały.

Przewodniczący Komisji
Kultury i Środków Przekazu
(-) Piotr Łukasz Andrzejewski

U C H W A Ł A
SENATU RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

z dnia

w sprawie ustawy o zmianie ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej oraz niektórych innych ustaw

Senat, po rozpatrzeniu uchwalonej przez Sejm na posiedzeniu w dniu 1 lipca 2011 r. ustawy o zmianie ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej oraz niektórych innych ustaw, wprowadza do jej tekstu następujące poprawki:

- 1) w art. 1 w pkt 9, w art. 11a:
 - a) ust. 1 otrzymuje brzmienie:

"1. Działalność artystyczna, o której mowa w art. 11 ust. 2, instytucji artystycznej organizowana jest w oparciu o sezony artystyczne, na które ustala się plany repertuarowe oraz nawiązuje i rozwiązuje stosunki pracy z pracownikami artystycznymi i dyrektorem instytucji artystycznej.",
 - b) dodaje się ust. 3 w brzmieniu:

"3. Pracownikami artystycznymi są artyści wykonawcy zatrudnieni w instytucji artystycznej, w szczególności na stanowiskach: aktora, śpiewaka, tancerza lub muzyka.";
- 2) w art. 1 po pkt 18 dodaje się pkt 18a w brzmieniu:

"18a) art. 26a otrzymuje brzmienie:
"Art. 26a. 1. Umowa o pracę na czas określony z pracownikiem artystycznym, zawarta na okres dłuższy niż jeden sezon artystyczny, lub umowa o pracę na czas nieokreślony z takim pracownikiem, może być

rozwiązana za wypowiedzeniem każdej ze stron, złożonym nie później niż na 4 miesiące przed końcem sezonu artystycznego. Rozwiązanie umowy o pracę następuje z ostatnim dniem sezonu artystycznego. Umowa o pracę na czas nieokreślony może być rozwiązana w szczególności z powodu potrzeb repertuarowych instytucji artystycznej, niedostatecznej jakości pracy lub braku osiągnięć artystycznych pracownika artystycznego.

2. Minister właściwy do spraw kultury i ochrony dziedzictwa narodowego określi, w drodze rozporządzenia, metody, tryb oraz terminy dokonywania okresowych ocen pracowników artystycznych, w tym kryteria przyznawania oceny pozytywnej lub negatywnej - uwzględniając potrzebę podnoszenia jakości pracy i efektywności działania instytucji artystycznych, w tym racjonalnego kształtowania polityki kadrowej w tych instytucjach oraz zapewnienie obiektywizmu dokonywanych ocen przy uwzględnieniu specyfiki zadań realizowanych przez poszczególne instytucje artystyczne oraz charakter pracy wykonywanej przez pracowników artystycznych.";;
- 3) w art. 1 w pkt 22, w art. 31:
 - a) w ust. 1 i 2 skreśla się wyrazy "w instytucjach kultury",
 - b) w ust. 3 skreśla się użyte po raz pierwszy wyrazy "w instytucjach kultury";
- 4) w art. 1 w pkt 22, w art. 31 w ust. 3 skreśla się wyrazy "w instytucjach kultury i innych instytucjach";
- 5) w art. 1 w pkt 23, w art. 31a dodaje się ust. 4-6 w brzmieniu:
 - "4. Podjęcie przez pracownika artystycznego dodatkowego zatrudnienia lub zajęć na rzecz innego podmiotu wymaga uzyskania zgody pracodawcy, o ile dodatkowe zatrudnienie lub zajęcia mogłyby kolidować z wykonywaniem przez pracownika obowiązków wynikających ze stosunku pracy.
 5. Pracodawca może uzależnić udzielenie zgody na podjęcie przez pracownika artystycznego dodatkowego zatrudnienia lub zajęć na rzecz innego podmiotu od uzyskania zobowiązania tego podmiotu do pokrycia kosztów, które pracodawca

poniesie w związku wykonywaniem przez pracownika dodatkowego zatrudnienia lub zajęć, w szczególności z tytułu odwołania spektaklu lub koncertu, zaangażowania nowego wykonawcy lub przeprowadzenia dodatkowych prób.

6. Wykonywanie dodatkowego zatrudnienia lub innych zajęć bez uzyskania zgody, o której mowa w ust. 4, może stanowić podstawę do rozwiązania stosunku pracy bez wypowiedzenia z winy pracownika.";

- 6) w art. 1 w pkt 23, w art. 31d w ust. 1 po pkt 2 dodaje się pkt 2a w brzmieniu:
"2a) warunki przyznawania i wypłacania dodatku funkcyjnego,";

- 7) w art. 2, w art. 3a w ust. 1 i 2 oraz w ust. 3 w pkt 1 wyraz "Mistrza" zastępuje się wyrazem "Mistrz";

- 8) w art. 8 w ust. 6 po wyrazie "bibliotek" dodaje się wyrazy ", domów oraz ośrodków kultury";

- 9) w art. 9 skreśla ust. 2;

- 10) w art. 10 w ust. 5 wyrazy "art. 26h ust. 1" zastępuje się wyrazami "art. 31a ust. 4".

Wnioski mniejszości

- 1) w art. 1 skreśla się pkt 2;
- 2) w art. 1 w pkt 13, w art. 15a w ust. 1 po wyrazach "stosuje się" dodaje się wyraz "odpowiednio";
- 3) w art. 1 w pkt 13, w art. 15a w ust. 1 kropkę na końcu zastępuje się przecinkiem i dodaje się wyrazy "z uwzględnieniem wymagań kwalifikacyjnych określonych na podstawie art. 6";
- 4) w art. 1 w pkt 13, w art. 15a w ust. 3 w pkt 2 wyrazy "podziału zysku" zastępuje się wyrazami "wydatkowania przychodów";
- 5) w art. 1 skreśla się pkt 24.

Tłoczono z polecenia Marszałka Senatu
