



MINISTER OBRONY NARODOWEJ

604/700/O10/2007

GABINET MARSZAŁKA SENATU

wpłynęło dn. 2.06.07

nr 4657 podpis

Pan Bogdan BORUSEWICZ
MARSZAŁEK SENATU
RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Szanowny Panie Marszałku,

Odpowiadając na oświadczenie złożone przez Pana Senatora Władysława Mańkuta podczas 34. posiedzenia Senatu Rzeczypospolitej Polskiej w dniu 1 czerwca 2007 r. (BPS/DSK-043-394/07), uprzejmie proszę o przyjęcie następujących wyjaśnień.

Na wstępie pragnę podkreślić, iż potrzeba zagwarantowania odpowiedniego poziomu wynagrodzeń pracowników wojska pozostaje w obszarze priorytetów bieżącej działalności resortu Obrony Narodowej. Problem niskich wynagrodzeń w ciągu ostatnich kilku lat był przedmiotem kilkakrotnych spotkań kierownictwa resortu z przedstawicielami związków zawodowych. Podjęto próby zaradzenia mu, m.in. podczas spotkania Ministra Obrony Narodowej z przedstawicielami Niezależnego Związku Zawodowego Pracowników Wojska, które miało miejsce w dniu 30 listopada 2006 r. Mając na uwadze wskazane poniżej ograniczenia ustawowe, a także biorąc pod uwagę dramatycznie niski poziom wynagrodzeń, Kierownictwo Ministerstwa Obrony Narodowej poleciło, zgodnie z ustaleniami z listopada 2006 r., wypracować rozwiązania prawne mające na celu:

- przeszacowanie (zwiększenie) funduszu wynagrodzeń pracowników wojska, mając na uwadze zmiany w strukturze zatrudnienia, w tym przede wszystkim zwiększenie stanowisk merytorycznych, wymagających wyższych kwalifikacji,
- stworzenia możliwości przenoszenia środków z uposażeń żołnierzy na wynagrodzenia pracowników wojska w czasie trwania roku budżetowego, uwzględniającego zmiany stanowisk wojskowych na cywilne.

Ponadto uzgodniono zmniejszenie planowanego zatrudnienia pracowników w jednostkach budżetowych do 51 tys. stanowisk, czyli do poziomu faktycznie zatrudnionych. Zmiany te odbyć się miały w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, a wzrost płacy zasadniczej (o około 100 zł miesięcznie) miał nastąpić kosztem wypłacanych do tej pory nagród i premii uznaniowych. Ten kierunek zmian został zaakceptowany przez Zarząd Główny NSZZ Pracowników Wojska. Przedstawione powyżej rozwiązania

znalazły odzwierciedlenie w decyzji budżetowej Ministerstwa Obrony Narodowej.

Pragnę jednak podkreślić, że możliwości resortu Obrony Narodowej w zakresie podwyższenia wynagrodzeń pracowników wojska były i są bardzo ograniczone, bowiem zgodnie z art. 6 ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. *o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw* (Dz. U. Nr 110, poz. 1255 ze zm.) podstawą do określenia wynagrodzeń pracowników w danym roku budżetowym są wynagrodzenia z poprzedniego roku, waloryzowane według średniorocznego wskaźnika wzrostu wynagrodzeń, ustalanego corocznie przez Sejm w ustawie budżetowej. W 2007 r. nie została jednak uwzględniona waloryzacja płac w państwowej sferze budżetowej, co spowodowało, że środki finansowe na wynagrodzenia pracowników pozostały na poziomie z 2006 r.

W następstwie ustaleń poczynionych w listopadzie 2006 r., w dniu 9 lutego br. z inicjatywy NSZZ Pracowników Wojska zorganizowane zostało spotkanie przedstawicieli związków zawodowych z Pełnomocnikiem MON ds. Współpracy ze Związkami Zawodowymi. Było ono poświęcone realizacji postanowień podjętych w dniu 30 listopada 2006 r. oraz zapisów w decyzji budżetowej dotyczącej problematyki zwiększenia wynagrodzenia zasadniczego pracowników średnio o 100 zł. Uczestnicy spotkania ustalili, że realizacja powyższej decyzji nie powinna napotykać zasadniczych trudności i wynagrodzenie zasadnicze powinno być zwiększone przeciętnie o 100 zł dla każdego pracownika – kosztem oszczędności uzyskanych z występujących wakatów oraz wypłacanych do tej pory nagród i premii uznaniowych. Ustalono ponadto, że wprowadzenie w życie tych ustaleń będzie możliwe przy zachowaniu dotychczasowego zatrudnienia i pod warunkiem wstrzymania przyjęć nowych pracowników do pracy.

Kolejne spotkanie kierownictwa resortu Obrony Narodowej ze związkami zawodowymi w tej kwestii odbyło się w dniu 2 kwietnia br. Na spotkaniu tym została przedstawiona informacja o realizacji ustaleń z dnia 30 listopada 2006 r., ustalono również, że przyrzeczona zmiana struktury wynagrodzenia nastąpi w maju br.

Zmiana struktury wynagrodzenia, która została przeprowadzona w maju br., była działaniem doraźnym, związanym z trudną sytuacją płacową pracowników w resorcie Obrony Narodowej oraz niepodwyższaniem wynagrodzeń w państwowej strefie budżetowej.

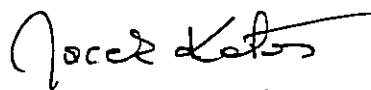
Realizację przedstawionych powyżej działań planuje się zrealizować przez dokonanie stosownych nowelizacji ustawy *o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych innych ustaw* oraz ustawy z dnia 25 maja 2001 r. *o przebudowie i modernizacji technicznej oraz finansowaniu Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej* (Dz. U. Nr 76, poz. 804 ze zm.).

Obecnie nad projektem zmian przywoływanych powyżej ustaw prowadzone są prace w resorcie Obrony Narodowej. Główną ideą przygotowanych zmian jest ustawowe zwiększenie środków na wynagrodzenia

pracowników, tak by już od 2008 r. zagwarantować im istotne zwiększenie wynagrodzeń. Zwiększenie to w projekcie zostało przewidziane również na lata 2009 i 2010. Jeżeli przedmiotowy projekt zostanie zaakceptowany i uchwalony w kształcie, w jakim został zaprojektowany, to wynagrodzenia powinny wzrastać średnio o 7% każdego roku ponad średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń ustalony w ustawie budżetowej.

Przedstawiając powyższe wyjaśnienia pragnę jeszcze raz zapewnić, że resort Obrony Narodowej utrzymuje stałą współpracę z przedstawicielami związków zawodowych, a wszelkie problemy i kwestie sporne są rozwiązywane na bieżąco.

Z wyrazami szacunku i poważania



wz. Jacek KOTAS
PODSEKRETARZ STANU w MON

Do wiadomości:

Pan Szymon JAJKO

Dyrektor Departamentu Spraw Parlamentarnych
i Obsługi Rady do Spraw Uchodźców w KPRM