



M. Intaniewicz
SEKRETARIAT
Biura Prac Senackich
Wpłynęło dn. 16.08.07
nr 6842 podpis *Marun*

GABINET MARSZAŁKA SENATU *BPS*
wpłynęło dn. 16.08.07
nr 5370 podpis

MINISTER
PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

Warszawa, dnia 16 08-2007

DRP-II-40411-58-AR/07

Pan Bogdan Borusewicz
Marszałek Senatu RP

Szanowny Panie Marszałku

W odpowiedzi na oświadczenie złożone przez senatora Józefa Łyczaka na 36 posiedzeniu Senatu RP w dniu 11 lipca 2007 r. przekazane przy piśmie z dnia 19 lipca 2007 r. znak: BPS/DSK-043-466/07 uprzejmie informuję, iż zgodnie z przepisem art. 80 ustawy z dnia 20 kwietnia 200 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99, poz. 1001, z późn. zm.) bezrobotny zachowuje prawo do zasiłku, stypendium lub dodatku szkoleniowego za okres udokumentowanej niezdolności do pracy, za który na podstawie odrębnych przepisów pracownicy zachowują prawo do wynagrodzenia lub przysługują im zasiłki z ubezpieczenia społecznego w razie choroby lub macierzyństwa. Ponadto zgodnie z § 7 rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 6 października 2004 r. w sprawie szczegółowego trybu przyznawania zasiłku dla bezrobotnych, dodatku szkoleniowego, stypendium i dodatku aktywizacyjnego (Dz. U. Nr 219, poz. 2222, z późn. zm.) bezrobotnemu uprawnionemu do zasiłku dla bezrobotnych, stypendium lub dodatku szkoleniowego, w przypadku niezdolności do pracy z powodu choroby lub pobytu w stacjonarnym zakładzie opieki zdrowotnej, konieczności osobistego sprawowania opieki nad członkiem rodziny, w przypadkach, o których mowa w przepisach o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa, powiatowy urząd pracy wypłaca zasiłek, dodatek szkoleniowy lub stypendium po przedstawieniu odpowiedniego zaświadczenia lekarskiego.

Wyżej powołane przepisy zabezpieczają bezrobotnemu prawo do świadczeń w razie udokumentowanej niezdolności do pracy potwierdzonej odpowiednim zaświadczeniem lekarskim, co stanowi element wsparcia osoby bezrobotnej, która znalazła się w trudnej sytuacji życiowej.

Na chwilę obecną resort nie dysponuje danymi na temat skali opisanego przez Pana Senatora zjawiska nadużywania przez osoby bezrobotne prawa do świadczeń z tytułu bezrobocia poprzez przebywanie na długotrwałych zwolnieniach lekarskich.

Oczywiście trafiają do Ministerstwa zapytania z powiatowych urzędów pracy dotyczące postępowania w przypadkach przebywania na długotrwałym zwolnieniu lekarskim

osób odbywających staż, przygotowanie zawodowe czy szkolenie, jednak nie wydaje się żeby zjawiska te miały charakter masowy.

Jednak w sytuacjach, gdy bezrobotny przedstawia zaświadczenie lekarskie, z którego wynika, że nie będzie zdolny do pracy przez okres, który uniemożliwi realizację programu stażu lub przygotowania zawodowego, albo gdy przebywa na zwolnieniu niewspółmiernie długim do okresu, na który została zawarta umowa, to starosta może w porozumieniu z pracodawcą rozwiązać umowę. Umowa, na podstawie której bezrobotny odbywa staż lub przygotowanie zawodowe w miejscu pracy ma charakter cywilnoprawny i może być rozwiązana za porozumieniem stron, jeśli okazałoby się, że nie może być zrealizowana.

Należy także podkreślić, że takie rozwiązanie umowy może nastąpić tylko w uzasadnionych przypadkach, kiedy bezspornie można stwierdzić, że dalsze trwanie umowy jest bezcelowe, gdyż bezrobotny nie zrealizuje przewidzianego umową programu i nie nabeździe nowych umiejętności lub kwalifikacji zawodowych. Działanie takie jest też uzasadnione racjonalnością wydatkowania środków Funduszu Pracy, gdyż wypłata stypendium powinna wspierać aktywizację zawodową bezrobotnego i prowadzić do wyjścia z bezrobocia.

Mając na uwadze powyższe, wydaje się, że zaproponowane rozwiązanie polegające na pozbawieniu osób bezrobotnych świadczeń za okres niezdolności do pracy jest zbyt drastyczne. Jednak można rozpatrzyć inne rozwiązania mające na celu ograniczenie korzystania przez osoby bezrobotne ze zwolnień lekarskich w trakcie odbywania przez nie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu, takich jak staż czy szkolenie. Mogłoby to być zmniejszenie kwoty stypendium lub dodatku szkoleniowego za okres udokumentowanej niezdolności do pracy do wysokości np. 80% świadczenia, tak jak to ma miejsce w przypadku pracowników.

Wprowadzenie takich zmian byłoby ewentualnie możliwe przy kolejnej nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy lub w trakcie prac nad nową ustawą. Obecnie trwają w prawdzie jeszcze prace nad nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, ale w praktyce proces legislacyjny został już zakończony, ponieważ w dniu 6 lipca br. została uchwalona przez Sejm ustawa o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz zmianie niektórych innych ustaw, która została przekazana do Senatu – (druk senacki nr 486), a w dniu 26 lipca na 37 posiedzeniu Senatu zostały przegłosowane poprawki do tej ustawy.

2 powiadomien

SEKRETARZ STANU

Mielniczuk

Mirostaw Mielniczuk