



SPIS KONTROLNY
Biura Prac Senackich

Wpłynęło dn. 12.06.07
nr 5491

podpis.....

Warszawa 2007-06-06.

MARSZAŁKA SENATU

1375
Wniośno dn. 12.06.07
nr 4233
podpis.....

**MINISTER ROLNICTWA
I ROZWOJU WSI**

ŻWeo-046/FW-35/M/07(2481)

**Pan
Bogdan Borusewicz
Marszałek Senatu
Rzeczypospolitej Polskiej**

W związku z nadesłanym przy piśmie z dnia 2007-05-15 znak BPS/DSK-043-312/07 oświadczeniem Pana Senatora Ryszarda Ciecierskiego w sprawie niskich wynagrodzeń i niedoborów kadrowych w Inspekcji Weterynaryjnej, uprzejmie informuję, że środki budżetowe przeznaczone na finansowanie zadań Inspekcji Weterynaryjnej, w tym realizowanych przez powiatowe i wojewódzkie inspektoraty weterynarii, planowane są w budżetach wojewodów - określonych w corocznych ustawach budżetowych.

Środki te przewidziane są na sfinansowanie zatrudnienia etatowych pracowników służb weterynaryjnych wraz z wynagrodzeniami i pochodnymi naliczanymi od tych wynagrodzeń oraz na wydatki bieżące, jak również wydatki majątkowe.

Zasady wynagradzania pracowników sfery budżetowej, w tym lekarzy zatrudnionych w Inspekcji Weterynaryjnej, określa ustawa z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. Nr 119, poz. 1255, z późn. zm.) oraz ustawa budżetowa na dany rok.

Obsługę weterynaryjną zapewniają w stosunku do lokalnych potrzeb powiatowe i wojewódzkie inspektoraty weterynarii utrzymując na odpowiednim poziomie liczbę etatowych lekarzy weterynarii, a w przypadku ich niedoboru powiatowi lekarze weterynarii wyznaczają wolno praktykujących lekarzy weterynarii do wykonania niezbędnych zadań i zabezpieczenia badania zwierząt rzeźnych i mięsa oraz nadzoru nad bezpieczeństwem żywności pochodzenia zwierzęcego.

Na gotowość podejmowania pracy na etatach przez lekarzy weterynarii w organach Inspekcji Weterynaryjnej niewątpliwie duży wpływ ma poziom obowiązujących wynagrodzeń, jaki wynika z możliwości płacowych przewidzianych

dla pracowników sfery budżetowej zespolonej administracji podległej wojewodom, określonych zasadami wynagradzania tych pracowników i środkami przewidzianymi na ten cel w corocznych ustawach budżetowych.

Należy stwierdzić, że niski poziom płac w Inspekcji Weterynaryjnej, podobnie jak w pozostałych inspekcjach wykonujących zadania z zakresu rolnictwa, utrzymuje się już od wielu lat z powodu niedostatecznych środków budżetowych przeznaczanych na zwiększenie wynagrodzeń dla pracowników sfery budżetowej.

Pomimo to zadania ciężące na Inspekcji Weterynaryjnej, szczególnie w zakresie pełnienia nadzoru nad bezpieczeństwem żywności pochodzenia zwierzęcego oraz badania zwierząt rzeźnych i mięsa, są wykonywane na bieżąco, a lokalnie występujące niedobory w zatrudnieniu lekarzy weterynarii (spowodowane urlopami, w tym m.in. bezpłatnymi oraz doraźnymi rezygnacjami młodych lekarzy weterynarii i ich wyjazdami za granicę), są uzupełniane poprzez wykonywanie tych zadań przez lekarzy wolnej praktyki każdorazowo wyznaczanych przez powiatowych lekarzy weterynarii.

Dodatkowo, dzięki działaniom podjętym przez Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi w 2007 r. zostaje zwiększone zatrudnienie ogółem o 304 etaty, tj. dodatkowo po 1 etacie w każdym powiatowym inspektoracie weterynarii.

Środki budżetowe na ten cel w kwocie 5,5 mln zł zostały zabezpieczone w rezerwie celowej budżetu państwa.

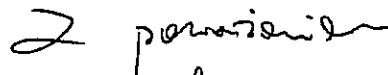
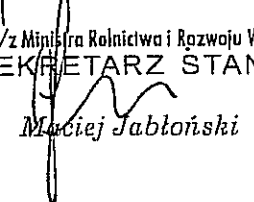
Zwiększenie tego zatrudnienia już rozpoczęto z dniem 1 maja br.

Ponadto m.in. w celu poprawy sytuacji zatrudnieniowej przygotowany został w resorcie rolnictwa projekt ustawy o Inspekcji Bezpieczeństwa Żywności i Weterynarii.

W projekcie tym proponowane zmiany mają doprowadzić do likwidacji aparatu obsługowo-organizacyjnego Inspekcji Weterynaryjnej oraz pozostałych Inspekcji: Ochrony Roślin i Nasiennictwa oraz Jakości Handlowej Artykułów Rolno – Spożywczych i powołanie w ich miejsce nowej Inspekcji. Zmiana ta ma spełnić trzy podstawowe cele: redukcję kosztów działalności inspekcji, poprawienie skuteczności działania oraz zmniejszenie liczby przeprowadzanych kontroli. Konsolidacja dotychczasowych struktur inspekcyjnych pozwoli w nowej połączonej Inspekcji ograniczyć odsetek stanowisk kierowniczych do 8,6% oraz obsługowych do 13,6%, zwiększyć natomiast liczbę pracowników merytorycznych. Wygospodarowane w ten sposób etaty przyznane zostaną na zwiększenie zatrudnienia na stanowiskach inspektorskich, na których odnotowuje się aktualnie występują największe niedobory, powodujące trudności w realizacji zadań.

W nowopowstającej Inspekcji przyjęto model struktury organizacyjnej opartej na bezpośredniej zależności i podległości poszczególnych organów działających w terenie Głównemu Inspektorowi. Oznacza to, że Inspekcja ta będzie administracją nieszespoloną i niezależną od wojewody.

Pragnę poinformować Pana Marszałka, że Minister Rolnictwa i Rozwoju Wsi podejmie wszelkie starania, aby w nowo utworzonej w przyszłości Inspekcji Bezpieczeństwa Żywności i Weterynarii wynagrodzenia pracowników były wyższe i adekwatne do zakresu wykonywanej pracy.


w/z Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi
SEKRETARZ STANU

Maciej Jabłoński