



SENAT
RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ
V KADENCJA

Warszawa, dnia 6 listopada 2003 r.

Druk nr 500 Z

SPRAWOZDANIE

**KOMISJI POLITYKI SPOŁECZNEJ I ZDROWIA,
KOMISJI USTAWODAWSTWA I PRAWORZĄDNOŚCI**

oraz

KOMISJI SPRAW ZAGRANICZNYCH I INTEGRACJI EUROPEJSKIEJ

(wraz z zestawieniem wniosków)

Komisje, na posiedzeniu w dniu 5 listopada 2003 r. po rozpatrzeniu wniosków zgłoszonych w toku debaty w dniu 5 listopada 2003 r. nad ustawą

o zmianie ustawy - Kodeks pracy oraz o zmianie niektórych innych ustaw,
przedstawiają Wysokiemu Senatowi następujące stanowisko:

- **Wysoki Senat raczy przyjąć wnioski zawarte w pkt: 1, 4, 5, 8, 9, 11, 12, 13, 15, 16, 17, 19, 21, 23, 30, 31, 32, 33, 34, 38, 50, 51, 52, 53, 54, 55, 57, 58, 59, 60, 61 i 63.**

Ponadto komisje informują, że na podstawie art. 52 ust. 4 Regulaminu Senatu senator Teresa Liszcz dokonała zmiany treści swojego wniosku (*pkt 10 zestawienia wniosków*).

Zastępca Przewodniczącego Komisji
Polityki Społecznej i Zdrowia
(-) Krystyna Sienkiewicz

Przewodnicząca Komisji
Ustawodawstwa i Praworządności
(-) Teresa Liszcz

Przewodnicząca Komisji
Spraw Zagranicznych i Integracji Europejskiej
(-) Genowefa Grabowska

ZESTAWIENIE WNIOSKÓW
do ustawy o zmianie ustawy - Kodeks pracy
oraz o zmianie niektórych innych ustaw

Uwaga:

Przyjęcie poprawki nr 1 wyklucza głosowanie poprawki nr 2.

- 1) w art. 1 w pkt 6, w art. 18^{3a} § 1 otrzymuje brzmienie:
- "§ 1. Pracownicy powinni być równo traktowani w zakresie nawiązania i rozwiązania stosunku pracy, warunków zatrudnienia, awansowania oraz dostępu do szkolenia w celu podnoszenia kwalifikacji zawodowych, w szczególności bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną, a także bez względu na zatrudnienie na czas określony lub nie określony albo w pełnym lub w niepełnym wymiarze czasu pracy.";
- 2) w art. 1 w pkt 6, w art. 18^{3a} w § 1 wyrazy "ze względu" zastępuje się wyrazami "bez względu";

Poprawka
KUP
poparta przez
połączone komisje

Poprawka
KPSZ

Uwaga:

Przyjęcie poprawki nr 3 czyni bezprzedmiotowym głosowanie poprawki nr 4 w zakresie art. 18^{3a} § 2.

- 3) w art. 1 w pkt 6, w art. 18^{3a} w § 2 skreśla się wyrazy ", z przyczyn wymienionych w § 1";

Poprawka
mniejszości KUP
poparta przez
mniejszość
połączonych komisji

Uwaga:

Poprawki nr 4 i 8 należy głosować łącznie.

- 4) w art. 1 w pkt 6, w art. 18^{3a} w § 2 i 3, w art. 18^{3b} w § 1 w zdaniu wstępnym i w § 3 wyraz "wymienionych" zastępuje się wyrazem "określonych";

Poprawka
KUP
poparta przez
połączone komisje

- 5) w art. 1 w pkt 6, w art. 18^{3a} § 4 otrzymuje brzmienie:
- "§ 4. Dyskryminowanie pośrednie istnieje wtedy, gdy na skutek pozornie neutralnego postanowienia, zastosowanego kryterium lub podjętego działania występują dysproporcje w zakresie warunków zatrudnienia na niekorzyść wszystkich lub znacznej liczby pracowników należących do grupy wyróżnionej ze względu na jedną lub kilka przyczyn określonych w § 1, jeżeli dysproporcje te nie mogą być uzasadnione innymi obiektywnymi powodami.";

Poprawka
KUP
poparta przez
połączone komisje

Uwaga:

Poprawki nr 6 i 24 należy głosować łącznie.

Przyjęcie tych poprawek wyklucza głosowanie poprawek nr 7, 22, 23, 25, 26, 27 i 28.

- 6) w art. 1 w pkt 6, w art. 18^{3a} :
- a) w § 5 skreśla się pkt 2 oraz dwukropek w zdaniu wstępnym i oznaczenie pkt 1,
 - b) skreśla się § 6;

Poprawka
sen. T. Liszcz

Uwaga:

Poprawki nr 7 i 25 należy głosować łącznie.

Przyjęcie tych poprawek wyklucza głosowanie poprawek nr 22, 23, 26, 27 i 28.

- 7) w art. 1 w pkt 6, w art. 18^{3a} :
- a) w § 5 skreśla się pkt 2 oraz dwukropek w zdaniu wstępnym i oznaczenie pkt 1,
 - b) skreśla się § 6;

Poprawka
mniejszości KUP

- 8) w art. 1 w pkt 6, § w art. 18^{3b} w § 2 w pkt 1 wyrazy ", o których mowa" zastępuje się wyrazem "określonych";

Poprawka
KUP
poparta przez
połączone komisje

Uwaga:**Przyjęcie poprawki nr 9 wyklucza głosowanie poprawki nr 10.**

- 9) w art. 1 w pkt 6, w art. 18^{3b} w § 4 wyrazy "kościół i innych publicznych lub prywatnych organizacji, których etos jest oparty na religii lub wyznaniu" zastępuje się wyrazami "kościół i innych związków wyznaniowych, a także organizacji, których cel działania pozostaje w bezpośrednim związku z religią lub wyznaniem";
Poprawka KPSZ, KSZIE, KUP poparta przez połączone komisje
- 10) w art. 1 w pkt 6, w art. 18^{3b} w § 4 wyrazy "kościół i innych publicznych lub prywatnych organizacji, których etos jest oparty na religii lub wyznaniu" zastępuje się wyrazami "kościół i innych związków wyznaniowych, a także organizacji, których etos jest oparty na religii lub wyznaniu";
poprawka sen. T. Liszcz
- 11) w art. 1 w pkt 7, w art. 22¹ w § 2 w pkt 1 po wyrazie "nazwisk" dodaje się wyrazy "oraz dat urodzenia";
Poprawka KUP poparta przez połączone komisje
- 12) w art. 1 w pkt 8 w lit. a, w § 3 wyrazy "na co najmniej 30 dni" zastępuje się wyrazami "co najmniej na 30 dni";
Poprawka KPSZ poparta przez połączone komisje
- 13) w art. 1 w pkt 10, w art. 25¹ w § 2 po wyrazach "za zawarcie" dodaje się wyrazy ", od dnia następującego po jej rozwiązaniu,";
Poprawka KUP poparta przez połączone komisje
- 14) w art. 1 w pkt 10, w art. 25¹ w § 3 przed pkt 1 dodaje się pkt ... w brzmieniu:
"...) na okres co najmniej 12 miesięcy,";
Poprawka sen. R. Smoktunowicza

Uwaga:**Poprawki nr 15 i 55 należy głosować łącznie.**

- 15) w art. 1 pkt 12 otrzymuje brzmienie:
"12) po art. 29 dodaje się art. 29¹ - 29³ w brzmieniu:
"Art. 29¹. § 1. Zmiana warunków pracy lub płacy może nastąpić na mocy porozumienia stron.
§ 2. Jeżeli porozumienie stron, o którym mowa w § 1,
- Poprawka KUP poparta przez połączone komisje

nie zostało zawarte na piśmie, pracodawca powinien, nie później niż w ciągu 7 dni od dnia zawarcia porozumienia, potwierdzić pracownikowi na piśmie ustalenia co do zmienionych warunków pracy lub płacy.

Art. 29². § 1. Umowa o pracę z pracownikiem skierowanym do pracy na obszarze państwa niebędącego członkiem Unii Europejskiej na okres przekraczający 1 miesiąc, niezależnie od warunków określonych w art. 29 § 1, powinna określać:

- 1) czas wykonywania pracy za granicą,
- 2) walutę, w której będzie wypłacane pracownikowi wynagrodzenie w czasie wykonywania pracy za granicą.

§ 2. Pracodawca jest obowiązany poinformować na piśmie pracownika, o którym mowa w § 1, o świadczeniach przysługujących mu z tytułu skierowania do pracy za granicą, obejmujących zwrot kosztów przejazdu oraz zapewnienie zakwaterowania.

Art. 29³. § 1. Zawarcie z pracownikiem umowy o pracę przewidującej zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy nie może powodować ustalenia jego warunków pracy i płacy w sposób mniej korzystny w stosunku do pracowników wykonujących taką samą lub podobną pracę w pełnym wymiarze czasu pracy, z uwzględnieniem jednak proporcjonalności wynagrodzenia za pracę i innych świadczeń związanych z pracą, do wymiaru czasu pracy pracownika.

§ 2. Pracodawca powinien, w miarę możliwości, uwzględnić wniosek pracownika dotyczący zmiany wymiaru czasu pracy określonego w umowie o pracę.";

16) w art. 1 w pkt 13, w art. 33¹ po wyrazie "robocze" dodaje się wyrazy " , a jeżeli okres wykonywania pracy na podstawie tej umowy przekroczył 6 miesięcy – 2 tygodnie";

Poprawka
KUP
poparta przez
połączone komisje

17) w art. 1 w pkt 14, w § 1 wyrazy "likwidacji lub upadłości" zastępuje się wyrazami "upadłości lub likwidacji";

Poprawka
KPSZ,
KUP
poparta przez
połączone komisje

Uwaga:

Przyjęcie poprawki nr 18 wyklucza głosowanie poprawki nr 19.

18) w art. 1 pkt 15 otrzymuje brzmienie:

poprawka sen.
T. Liszcz

"15) w art. 37 § 2 otrzymuje brzmienie:

"§ 2. Wymiar zwolnienia wynosi:

- 1) 1 dzień roboczy – w okresie wypowiedzenia krótszym niż 2 tygodnie,
- 2) 2 dni robocze- w okresie wypowiedzenia nie krótszym niż 2 tygodnie i nie dłuższym niż 1 miesiąc.
- 3) 3 dni robocze – w trzymiesięcznym okresie wypowiedzenia, także w wypadku jego skrócenia na podstawie art. 36¹ § 1."";

19) w art. 1 w pkt 15 po wyrazach "w art. 37" dodaje się dwukropek, pozostałą treść oznacza się jako lit. b i dodaje się lit. a w brzmieniu:

Poprawka
KUP
poparta przez
połączone komisje

"a) § 1 otrzymuje brzmienie:

"§ 1. W okresie co najmniej dwutygodniowego wypowiedzenia umowy o pracę dokonanego przez pracodawcę pracownikowi przysługuje zwolnienie na poszukiwanie pracy, z zachowaniem prawa do wynagrodzenia."";

Uwaga:**Przyjęcie poprawki nr 20 wyklucza głosowanie poprawki nr 21.**

- | | | |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|
| 20) | w art. 1 w pkt 27, skreśla się pkt 2b oraz w zdaniu wstępnym wyrazy "i 2b"; | Poprawka
mniejszości KUP |
| 21) | w art. 1 w pkt 27, w art. 94 w pkt 2b wyrazy "dążyć do uczynienia zakładu pracy środowiskiem wolnym od" zastępuje się wyrazem "przeciwdziałać"; | Poprawka
KUP
poparta przez
połączone komisje |

Uwaga:**Przyjęcie poprawki nr 22 wyklucza głosowanie poprawek nr 23, 26, 27 i 28.**

- | | | |
|-----|------------------------------|-----------------------------------|
| 22) | w art. 1 skreśla się pkt 30; | Poprawka sen.
R. Smoktunowicza |
|-----|------------------------------|-----------------------------------|

Uwaga:**Przyjęcie poprawki nr 23 wyklucza głosowanie poprawek nr 26, 27 i 28.**

- | | | |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|
| 23) | w art. 1 w pkt 30, art. 94 ³ otrzymuje brzmienie:
"Art. 94 ³ § 1. Pracodawca jest obowiązany przeciwdziałać mobbingowi.
§ 2. Mobbing oznacza działania lub zachowania dotyczące pracownika lub skierowane przeciwko pracownikowi, polegające na uporczywym i długotrwałym nękanii lub zastraszaniu pracownika, wywołujące u niego zaniżoną ocenę przydatności zawodowej, powodujące lub mające na celu poniżenie lub ośmieszenie pracownika, izolowanie go lub wyeliminowanie z zespołu współpracowników.
§ 3. Pracownik, u którego mobbing wywołał rozstrój zdrowia, może dochodzić od pracodawcy odpowiedniej sumy tytułem zadośćuczynienia pieniężnego za doznaną krzywdę.
§ 4. Pracownik, który wskutek mobbingu rozwiązał umowę o pracę, ma prawo dochodzić od pracodawcy odszkodowania w wysokości nie niższej niż minimalne | Poprawka
KUP
poparta przez
połączone komisje |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|

wynagrodzenie za pracę, ustalane na podstawie odrębnych przepisów.

§ 5. Oświadczenie pracownika o rozwiązaniu umowy o pracę powinno nastąpić na piśmie z podaniem przyczyny, o której mowa w § 2, uzasadniającej rozwiązanie umowy.";

24) w art. 1 w pkt 30, art. 94³ otrzymuje brzmienie:

poprawka sen.
T. Liszcz

" Art. 94³ § 1. Pracodawca oraz osoby działające w jego imieniu mają obowiązek szanować godność i inne dobra osobiste pracownika oraz przeciwdziałać naruszeniu godności i innych dóbr osobistych pracownika przez osoby trzecie. W szczególności pracodawca oraz osoby działające w jego imieniu są obowiązane przeciwdziałać mobbingowi i molestowaniu seksualnemu pracowników.

§2. Mobbing oznacza zachowania polegające na uporczywym nękanii lub zastraszaniu pracownika, mające na celu lub powodujące poniżenie lub ośmieszanie pracownika, wywołujące u niego zaniżoną ocenę przydatności zawodowej, izolowanie go lub wyeliminowanie z zespołu współpracowników.

§3. Molestowanie seksualne oznacza każde zachowanie o charakterze seksualnym nieakceptowane przez osobę, do której się odnosi.

§4. Pracownik, który doznał w związku z pracą mobbingu lub molestowania seksualnego, może dochodzić od pracodawcy zadośćuczynienia pieniężnego za krzywdę. Pracownik, który w następstwie molestowania lub mobbingu poniósł szkodę, ma prawo do odszkodowania od pracodawcy w wysokości poniesionej szkody.";

- 25) w art. 1 w pkt 30, art. 94³ otrzymuje brzmienie: Poprawka
mniejszości KUP
- "Art. 94³ § 1. Pracodawca oraz osoby działające w jego imieniu mają obowiązek szanować godność i inne dobra osobiste pracownika.
- §2. Naruszeniem godności lub innych dóbr osobistych pracownika jest w szczególności działanie bądź zaniechanie polegające na uporczywym nękanii lub zastraszaniu pracownika, mające na celu poniżenie lub ośmieszanie pracownika, obniżanie oceny jego przydatności zawodowej, izolowanie go od współpracowników bądź wyeliminowanie z zespołu pracowniczego (mobbing).
- §3. Naruszeniem godności pracownika jest także każde nieakceptowane zachowanie o charakterze seksualnym lub odnoszące się do płci pracownika; na zachowanie to mogą się składać elementy fizyczne, werbalne lub pozawerbalne (molestowanie seksualne).
- §4. Pracownik, w stosunku do którego pracodawca lub osoba działająca w jego imieniu dopuścili się molestowania seksualnego lub mobbingu, ma prawo do zadośćuczynienia pieniężnego za doznaną krzywdę w wysokości nie niższej niż minimalne wynagrodzenie za pracę, ustalone na podstawie odrębnych przepisów. Jeżeli w następstwie molestowania lub mobbingu pracownik poniósł szkodę, ma również prawo do odszkodowania od pracodawcy w wysokości poniesionej szkody.";
- 26) w art. 1 w pkt 30, w art. 94³ w § 1 wyrazy "działań i zachowań" zastępuje się wyrazami "działań lub zachowań"; Poprawka
KPSZ
- 27) w art. 1 w pkt 30, w art. 94³ w § 1 wyrazy "nękanii i zastraszaniu" zastępuje się wyrazami "nękanii lub zastraszaniu"; Poprawka
KPSZ

- 28) w art. 1 w pkt 30, art. 94³ § 3 otrzymuje brzmienie:
 "§ 3. Pracownik, u którego mobbing wywołał rozstrój zdrowia, może dochodzić od pracodawcy zadośćuczynienia pieniężnego za doznaną krzywdę.";

Poprawka
 senatorów:
 T. Liszcz,
 J. Sagatowskiej

Uwaga:

Przyjęcie poprawki nr 29 wyklucza głosowanie poprawek nr 30, 31 i 34.

- 29) w art. 1 w pkt 36, w art. 129 skreśla się § 3;

Poprawka
 KUP

Uwaga:

Poprawki nr 30, 31 i 34 należy głosować łącznie.

- 30) w art. 1 w pkt 36, w art. 129 skreśla się § 3;

Poprawka
 sen. M. Lubińskiego
 poparta przez
 połączone komisje

- 31) w art. 1 w pkt 36, w art. 130 § 2 otrzymuje brzmienie:

"§ 2. Każde święto występujące w okresie rozliczeniowym i przypadające w innym dniu niż niedziela obniża wymiar czasu pracy o 8 godzin. Jeżeli jednak w tygodniu obejmującym siedem dni od poniedziałku do niedzieli, wystąpią dwa święta w inne dni niż niedziela, obniżenie wymiaru czasu pracy o 8 godzin następuje tylko z tytułu jednego z tych świąt.";

Poprawka
 sen. M. Lubińskiego
 poparta przez
 połączone komisje

- 32) w art. 1 w pkt 36, w art. 133 § 2 otrzymuje brzmienie:

"§ 2. W przypadkach określonych w art. 132 § 2 oraz w przypadku zmiany pory wykonywania pracy przez pracownika w związku z jego przejściem na inną zmianę, zgodnie z ustalonym rozkładem czasu pracy, tygodniowy nieprzerwany odpoczynek może obejmować mniejszą liczbę godzin, nie może być jednak krótszy niż 24 godziny.";

Poprawka
 KUP
 poparta przez
 połączone komisje

- 33) w art. 1 w pkt 36, w art. 138 w § 1 zdanie drugie otrzymuje brzmienie: "Za każdą godzinę pracy powyżej 8 godzin na dobę w dniu wykonywania pracy w przedłużonym wymiarze czasu pracy pracownikowi przysługuje dodatek do wynagrodzenia, o którym mowa w art. 151¹ § 1 pkt 1."; Poprawka KUP poparta przez połączone komisje
- 34) w art. 1 w pkt 36, w art. 138 § 5 otrzymuje brzmienie: "§ 5. Przepisy art. 130 § 2 zdanie drugie i § 3 stosuje się odpowiednio."; Poprawka sen. M. Lubińskiego poparta przez połączone komisje
- 35) w art. 1 w pkt 36, w art. 139 w § 1 wyrazy "5 godzin" zastępuje się wyrazami "3 godziny"; Poprawka KUP
- 36) w art. 1 w pkt 36, w art. 141 w § 2 skreśla się wyrazy "lub regulaminie pracy albo w umowie o pracę, jeżeli pracodawca nie jest objęty układem zbiorowym pracy lub nie jest obowiązany do ustalenia regulaminu pracy"; Poprawka mniejszości KUP
- Uwaga:***
Przyjęcie poprawki nr 37 czyni bezprzedmiotowym głosowanie poprawki nr 38 w zakresie art. 145 § 2.
- 37) w art. 1 pkt 36, w art. 145 § 2 otrzymuje brzmienie: "§ 2. Wykaz prac, o których mowa w § 1, określa się w układzie zbiorowym pracy. Jeżeli pracodawca nie jest objęty układem zbiorowym pracy określającym wykaz prac, o których mowa w § 1, wykaz ten ustala pracodawca, po konsultacji z pracownikami lub ich przedstawicielami w trybie określonym w art. 237^{11a} i art. 237^{13a} oraz po wyrażeniu zgody przez lekarza sprawującego profilaktyczną opiekę zdrowotną nad pracownikami."; Poprawka mniejszości KUP

Uwaga:**Poprawki nr 38 i 54 należy głosować łącznie.**

- | | | |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|
| 38) | w art. 1 w pkt 36, w art. 145 w § 2 i w art. 151 ⁷ w § 4 wyrazy "opiekę zdrowotną" zastępuje się wyrazami "profilaktyczną opiekę zdrowotną"; | Poprawka
KUP
poparta przez
połączone komisje |
| 39) | w art. 1 w pkt 36, w art. 148 w pkt 1 wyraz "lub" zastępuje się wyrazem "i"; | Poprawka
KPSZ |
| 40) | w art. 1 pkt 36, w art. 150 w § 2 skreśla się wyrazy ", a także pracodawca, u którego zakładowa organizacja związkowa nie wyraża zgody na ustalenie lub zmianę systemów i rozkładów czasu pracy oraz okresów rozliczeniowych czasu pracy, "; | Poprawka
mniejszości KUP |
| 41) | w art. 1 w pkt 36, w art. 151 po § 2 dodaje się § 2a w brzmieniu:
"§ 2a. O zamiarze polecenia pracownikowi wykonywania pracy w godzinach nadliczbowych z przyczyn określonych w § 1 pkt 2 pracodawca informuje pracownika najpóźniej w chwili zakończenia pracy w dniu poprzedzającym."; | Poprawka
KUP |
| 42) | w art. 1 w pkt 36, w art. 151 § 3 otrzymuje brzmienie:
"§ 3. Liczba godzin nadliczbowych przepracowanych w związku z okolicznościami określonymi w § 1 pkt 2 nie może przekroczyć dla poszczególnego pracownika 4 godzin na dobę i 150 godzin w roku kalendarzowym."; | Poprawka
KUP |
| 43) | w art. 1 w pkt 36, w art. 151 skreśla się § 4; | Poprawka
KUP |
| 44) | w art. 1 w pkt 36, w art. 151 ¹ w § 1:
a) w pkt 1 dodaje się lit. d w brzmieniu:
"d) w każdym innym dniu niż określone w lit. a-c, poczynając od trzeciej godziny nadliczbowej,"
b) pkt 2 otrzymuje brzmienie:
"2) 50% wynagrodzenia - za pracę w pierwszych dwóch godzinach nadliczbowych przypadających w każdym innym dniu niż określony w pkt 1."; | Poprawka
KUP |

- 45) w art. 1 pkt 36, w art. 151²:
 a) § 1 otrzymuje brzmienie:
 "§ 1. W zamian za czas przepracowany w godzinach nadliczbowych pracodawca, na pisemny wniosek pracownika lub za jego zgodą wyrażoną na piśmie, może udzielić mu czasu wolnego od pracy w wymiarze o połowę wyższym niż liczba przepracowanych godzin nadliczbowych; nie może to spowodować obniżenia wynagrodzenia należnego pracownikowi za pełny miesięczny wymiar czasu pracy.",
 b) skreśla się § 2,
 c) w § 3 wyrazy "W przypadkach określonych w § 1 i 2" zastępuje się wyrazami "W przypadku określonym w § 1";
- 46) w art. 1 pkt 36, w art. 151⁷ w § 6 wyrazy "Na pisemny wniosek pracownika, o którym mowa w § 2, pracodawca" zastępuje się wyrazem "Pracodawca";
- 47) w art. 1 w pkt 36, w art. 151¹⁰ skreśla się pkt 3;
- Uwaga:*
Przyjęcie poprawki nr 48 wyklucza głosowanie poprawki nr 49.
- 48) w art. 1 w pkt 36, w art. 151¹⁰:
 a) w pkt 9 skreśla się wyrazy "w szczególności" oraz lit. a i b,
 b) dotychczasową treść oznacza się jako § 1 i dodaje się § 2-4 w brzmieniu:
 "§ 2. Praca w niedzielę i święta jest dozwolona również w następujących placówkach handlu detalicznego i zakładach świadczących usługi dla ludności, zatrudniających nie więcej niż 5 pracowników na jedną zmianę:
 1) w sklepach prowadzących sprzedaż:
 a) artykułów żywnościowych,
 b) artykułów pamiątkarskich i kwiatów,
 2) w punktach sprzedaży drobnodetalicznej,
 3) w stacjach benzynowych, na parkingach, w

Poprawka
 mniejszości KUP

Poprawka
 mniejszości KUP

Poprawka sen.
 Z. Romaszewskiego

poprawka sen.
 T. Liszcz

wypożyczalniach sprzętu turystycznego lub samochodów,
4) w zakładach fotograficznych, fryzjerskich, kosmetycznych,
radiotelewizyjnych i w stacjach obsługi samochodów.

§ 3. W niedziele poprzedzające święta trwające co najmniej 2 dni bezpośrednio po sobie następujące, nie wyłączając niedzieli, praca jest dozwolona we wszystkich placówkach handlu detalicznego i w zakładach świadczących usługi dla ludności.

§ 4. Minister właściwy do spraw pracy może określić, w drodze rozporządzenia, inne niż wymienione w § 2, rodzaje placówek handlu detalicznego lub zakładów świadczących usługi dla ludności, zatrudniających nie więcej niż 5 pracowników na jedną zmianę, mając na względzie konieczność zaspokojenia codziennych potrzeb ludności oraz realizację prawa pracowników tych placówek i zakładów do wolnych dni określonych w ustawie.";

49) w art. 1 w pkt 36, w art. 151¹⁰:

a) w pkt 9 skreśla się lit. a i b,

b) dotychczasową treść oznacza się jako § 1 i dodaje się § 2 i 3 w brzmieniu:

"§ 2. Praca w niedzielę i święta jest dozwolona również w placówkach handlowych i zakładach świadczących usługi dla ludności, zatrudniających nie więcej niż 5 pracowników na jedną zmianę, których działalność jest niezbędna do zaspokajania codziennych potrzeb ludności.

§ 3. Rada Ministrów określi, w drodze rozporządzenia, rodzaje placówek i zakładów, o których mowa w § 2, mając na uwadze konieczność zaspokojenia codziennych potrzeb ludności, a jednocześnie prawo pracowników tych zakładów i placówek do wolnego czasu w dniach ustawowo wolnych od pracy.";

Poprawka
KUP

Uwaga:**Poprawki nr 50, 51 i 61 należy głosować łącznie.**

- | | | |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|
| 50) | w art. 1 w pkt 38, w art. 154 § 1 otrzymuje brzmienie:
"§ 1. Wymiar urlopu wynosi:
1) 20 dni, jeżeli pracownik jest zatrudniony krócej niż 5 lat,
2) 23 dni, jeżeli pracownik jest zatrudniony co najmniej 5 lat,
3) 26 dni, jeżeli pracownik jest zatrudniony co najmniej 10 lat."; | Poprawka senatorów:
W. Sadowskiej,
K. Sienkiewicz
poparta przez połączone komisje |
| 51) | w art. 1 po pkt 40 dodaje się pkt 40a w brzmieniu:
"40a) uchyła się art. 155;" | Poprawka senatorów:
W. Sadowskiej,
K. Sienkiewicz
poparta przez połączone komisje |
| 52) | w art. 1 w pkt 46, w art. 178 ¹ wyrazy "Pracodawca zatrudniającego pracownicę w ciąży w porze nocnej jest obowiązany zmienić rozkład czasu pracy takiej pracownicy na dotychczasowym stanowisku pracy" zastępuje się wyrazami "Pracodawca zatrudniającego pracownicę w porze nocnej jest obowiązany na okres jej ciąży zmienić rozkład czasu pracy"; | Poprawka KSZIE,
KUP
poparta przez połączone komisje |
| 53) | w art. 1 w pkt 56, w art. 222 ¹ w § 1 wyraz "zatrudnienia" zastępuje się wyrazem "zatrudniania"; | Poprawka KPSZ
poparta przez połączone komisje |
| 54) | w art. 1 w pkt 65, w art. 237 ¹² w § 1 wyrazy "opiekę zdrowotną" zastępuje się wyrazami "profilaktyczną opiekę zdrowotną"; | Poprawka KUP
poparta przez połączone komisje |
| 55) | w art. 1 w pkt 68 po wyrazach "w art. 281" dodaje się dwukropek, pozostałą treść oznacza się jako lit. a i dodaje lit. b w brzmieniu:
"b) po pkt 2 dodaje się pkt 2a w brzmieniu:
"2a) nie potwierdza na piśmie w terminie 7 dni ustaleń co do zmienionych warunków pracy lub płacy,"; | poprawka sen.
T. Liszcz
poparta przez połączone komisje |
| 56) | w art. 1 skreśla się pkt 71; | Poprawka KUP,
sen. T. Liszcz |

- 57) w art. 2, w pkt 11c wyrazy "działu pierwszego" zastępuje się wyrazami "działu drugiego";
Poprawka KPSZ, KSZIE, KUP poparta przez połączone komisje
- 58) w art. 8 w pkt 1 po lit. d średnik zastępuje się przecinkiem i dodaje się lit. e w brzmieniu:
"e) w ust. 4 skreśla się wyrazy "1b i";";
Poprawka senatorów: W. Sadowskiej, K. Sienkiewicz poparta przez połączone komisje

Uwaga:**Poprawki nr 59 i 63 należy głosować łącznie.**

- 59) w art. 12 pkt 1 otrzymuje brzmienie:
"1) w art. 5 w ust. 5 :
a) po pkt 4 dodaje się pkt 4a w brzmieniu:
"4a) będącemu członkiem specjalnego zespołu negocjacyjnego lub europejskiej rady zakładowej," ,
b) pkt 6 otrzymuje brzmienie:
"6) powołanemu do odbycia czynnej służby wojskowej lub jej form zastępczych."";
Poprawka KUP poparta przez połączone komisje
- 60) dodaje się art. 14a w brzmieniu:
"Art. 14a. Przepisy art. 25¹ Kodeksu pracy w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą stosuje się do umów o pracę zawartych lub zmienianych w sposób określony w tych przepisach od dnia uzyskania przez Rzeczpospolitą Polską członkostwa w Unii Europejskiej."";
Poprawka sen. M. Lubińskiego poparta przez połączone komisje
- 61) po art. 17 dodaje się art. 17a w brzmieniu:
"Art. 17a. 1. Pracownicy, których wymiar urlopu wypoczynkowego w dniu wejścia w życie ustawy, ustalony z uwzględnieniem art. 155 Kodeksu pracy w brzmieniu dotychczas obowiązującym jest korzystniejszy od wymiaru urlopu wypoczynkowego ustalonego zgodnie z przepisami Kodeksu pracy w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą, zachowują prawo do urlopu wypoczynkowego w
Poprawka senatorów: W. Sadowskiej, K. Sienkiewicz poparta przez połączone komisje

dotychczasowym wymiarze; jednakże prawo tych pracowników do urlopu wypoczynkowego w wyższym wymiarze jest ustalane na podstawie przepisów Kodeksu pracy w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą.

2. Przepis ust. 1 stosuje się odpowiednio do osób, które w dniu wejścia w życie ustawy nie pozostawały w stosunku pracy.";

62) dodaje się art. 18a w brzmieniu:

"Art. 18a. Marszałek Sejmu ogłosi, w terminie 3 miesięcy od dnia wejścia w życie niniejszej ustawy, w Dzienniku Ustaw Rzeczypospolitej Polskiej jednolity tekst ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy, z uwzględnieniem zmian wynikających z przepisów ogłoszonych przed dniem wydania jednolitego tekstu.";

Poprawka
senatorów:
G. Ferenc,
Z. Kruszewskiego

63) w art. 19 wyrazy "art. 12 pkt 1" zastępuje się wyrazami "art. 12 pkt 1 lit. a".

Poprawka
KUP
poparta przez
połączone komisje