



WICEPRZEWODNICZĄCY
OGÓLNOPOLSKIEGO POROZUMIENIA
ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH

Ryszard ŁEPIK

OPZZ – Z1 / 1667/ 2004

Szanowny Pan
JÓZEF OLEKSY
Marszałek Sejmu
Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Marszałku,

W odpowiedzi na przesłany do OPZZ poselski projekt ustawy - zawarty w druku sejmowym nr 3488, zgłoszony przez grupę wnioskodawców reprezentowanych przez pana posła Ryszarda Zbrzyznego –

- **o zmianie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę**
uprzejmie informuję, że Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych pozytywnie opiniuje przedłożony projekt nowelizacji ustawy i popiera kierunek zmian zaproponowany przez posłów wnioskodawców.

Z poważaniem



KPP/12454/12.04./KM

Warszawa, dnia 15 grudnia 2004 r.

Szanowny Pan
Józef Oleksy
Marszałek Sejmu
Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Pan Marszałku,

W odpowiedzi na pismo z dnia 01 października 2004 r., druk nr 3488, przesyłam stanowisko Konfederacji Pracodawców Polskich odnośnie poselskiego projektu ustawy o zmianie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę i uprzejmie proszę o zapoznanie się z następującymi spostrzeżeniami:

1. Konfederacja Pracodawców Polskich dostrzega problem społeczny jakim jest ubóstwo wielu ludzi pracujących za wynagrodzeniem na poziomie tzw. płacy minimalnej. Jest to w moim przekonaniu kwestia, który wymaga kompleksowego podejścia i nie można jej zamknąć w samym tylko postulatcie podwyższenia wysokości minimalnego wynagrodzenia przez określenie ustawowej zasady odpowiedniej relacji minimalnego wynagrodzenia do wynagrodzenia przeciętnego z określeniem mechanizmu dochodzenia do godziwego poziomu wysokości wynagrodzenia minimalnego- jak proponują wnioskodawcy.
 2. Proponujemy nie zmieniać dotychczasowych zasad ustalania płacy minimalnej, ale raczej skoncentrować się na istocie problemu. To wysokie, w moim przekonaniu, obciążenia podatkowe i paropodatkowe nałożone na pracę powodują, że wykonywanie pracy przynosi mniejsze dochody pracownikowi. Szczególnie widoczne jest to w grupie osób otrzymujących minimalne, ustawowe wynagrodzenie za pracę. Chciałbym tu przywołać postanowienia przyjętego już do realizacji Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2005 r., gdzie dostrzeżono ten problem i uznano za celowe podjęcie działań mających za zadanie ograniczenie udziału obciążeń wynikających z podatków i składek na ubezpieczenia społeczne osób najmniej zarabiających, oczywiście przy utrzymaniu dotychczasowego poziomu ochrony tych pracowników.
- Podkreślenia wymaga fakt, że część osób otrzymująca wynagrodzenie na poziomie minimalnego, ustawowego wynagrodzenia, z uwagi na niskie kwalifikacje, pracując przy nieskomplikowanych pracach, może nie wytworzyć produktu wartego kosztom pracy ponoszonym z tytułu jej zatrudnienia przez pracodawcę. Postulat zawarty w projekcie może więc paradoksalnie przyczynić się do wzrostu bezrobocia lub przejścia tych ludzi do tzw. „szarej strefy”.
- Mając powyższe na uwadze proponuję podjąć szeroką dyskusję dotyczącą redukcji w/w klina podatkowego dla osób najmniej zarabiających, co byłoby wyrazem kompleksowego podejścia do tego istotnego problemu społecznego i przede wszystkim z korzyścią dla tej grupy osób, jak i całej gospodarki.

2 stycznia 2005 r.

Prezydent
Konfederacji Pracodawców Polskich

Andrzej Malinowski
Andrzej Malinowski

